



Додаток до наказу

МНУ імені В. О. Сухомлинського

від 27.12.2017 № 420

**СХВАЛЕНО**

Засідання вченої ради

МНУ імені В. О. Сухомлинського

від 26.12.2017 (протокол № 10)

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

наказ

МНУ імені В. О. Сухомлинського

Від 27.12.2017 № 420

## **Кодекс**

### **академічної доброчесності науково-педагогічних працівників**

#### **та здобувачів вищої освіти**

#### **Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського**

#### **I. Загальні положення**

1. Академічна доброчесність – це сукупність етичних принципів та визначених законом правил, якими мають керуватися учасники освітнього процесу під час навчання, викладання та провадження наукової (творчої) діяльності з метою забезпечення довіри до результатів навчання та/або наукових (творчих) досягнень.

2. Кодекс академічної доброчесності науково-педагогічних працівників та здобувачів вищої освіти усіх ступенів Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського (далі – Кодекс) є системою морально-етичних зобов'язань і вимог сумлінної поведінки, заснованої на загально визнаних моральних принципах і етичних нормах суспільства та держави.

3 Кодекс розроблено на основі Конституції України, законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову, науково-технічну діяльність», «Про запобігання корупції» та Статуту університету.

4 Науково-педагогічний працівник та здобувач вищої освіти є творцем здорового морального клімату в колективі, прикладом дисциплінованості,



культурності та відповідальності як в стінах університету, так і за його межами, принциповим противником будь-яких проявів корупції та плагіату.

5 Науково-педагогічний працівник і здобувач вищої освіти не допускає поведінки, що завдає шкоди репутації університетського співтовариства або іміджу університету.

## **II. Права та обов'язки науково-педагогічних працівників і здобувачів вищої освіти стосовно дотримання академічної доброчесності**

1 Науково-педагогічні працівники та здобувачі вищої освіти університету мають право:

2. на академічну свободу, що реалізується в інтересах особи, суспільства та людства загалом;

2.1. на академічну мобільність для провадження професійної та навчальної діяльності;

2.2. на захист професійної честі та гідності;

2.3. на захист права інтелектуальної власності;

2.4. здобувати визнання авторства на наукові та науково-технічні результати своєї діяльності;

2.5 публікувати результати своїх досліджень або оприлюднювати їх в інший спосіб у порядку, встановленому законодавством України;

2.6 отримувати, передавати та поширювати відкриту науково-технічну інформацію;

2.7 приймати вмотивоване рішення про відмову від участі в науковій (науково-технічній) діяльності, результати якої можуть порушити права самого наукового працівника або іншої людини, суспільства, завдати шкоди навколишньому природному середовищу або порушити етичні норми наукового співтовариства;

3. Дотримання академічної доброчесності педагогічними, науково-педагогічними та науковими працівниками передбачає:

3.1 посилення на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей;



3.2 дотримання норм законодавства про авторське право та суміжні права;

3.3 надання достовірної інформації про методики і результати досліджень, джерела використаної інформації та власну педагогічну (науково-педагогічну, творчу) діяльність;

3.4 контроль за дотриманням академічної доброчесності здобувачами освіти;

3.5 об'єктивне оцінювання результатів навчання.

4. Дотримання академічної доброчесності здобувачами освіти передбачає:

4.1 самостійне виконання навчальних завдань, завдань поточного та підсумкового контролю результатів навчання (для осіб з особливими освітніми потребами ця вимога застосовується з урахуванням їхніх індивідуальних потреб і можливостей);

4.2 посилення на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей;

4.3 дотримання норм законодавства про авторське право та суміжні права;

4.4 надання достовірної інформації про результати власної навчальної (наукової, творчої) діяльності, використані методики досліджень і джерела інформації.

5. Порушенням академічної доброчесності вважається:

5.1 академічний плагіат – оприлюднення (частково або повністю) наукових (творчих) результатів, отриманих іншими особами, як результатів власного дослідження (творчості) та/або відтворення опублікованих текстів (оприлюднених творів мистецтва) інших авторів без зазначення авторства;

5.2 самоплагіат – оприлюднення (частково або повністю) власних раніше опублікованих наукових результатів як нових наукових результатів;

5.3 фабрикація – вигадкування даних чи фактів, що використовуються в освітньому процесі або наукових дослідженнях;

5.4 фальсифікація – свідомо зміна чи модифікація вже наявних даних, що стосуються освітнього процесу чи наукових досліджень;



5.5 списування – виконання письмових робіт із залученням зовнішніх джерел інформації, крім дозволених для використання, зокрема під час оцінювання результатів навчання;

5.6 обман – надання завідомо неправдивої інформації щодо власної освітньої (наукової, творчої) діяльності чи організації освітнього процесу; формами обману є, зокрема, академічний плагіат, самоплагіат, фабрикація, фальсифікація та списування;

5.7 хабарництво – надання (отримання) учасником освітнього процесу чи пропозиція щодо надання (отримання) коштів, майна, послуг, пільг чи будь-яких інших благ матеріального або нематеріального характеру з метою отримання неправомірної переваги в освітньому процесі;

5.8 необ'єктивне оцінювання – свідоме завищення або заниження оцінки результатів навчання здобувачів освіти.

6. За порушення академічної доброчесності педагогічні, науково-педагогічні та наукові працівники закладів освіти можуть бути притягнені до такої академічної відповідальності:

6.1 відмова у присудженні наукового ступеня чи присвоєнні вченого звання;

6.2 позбавлення присудженого наукового (освітньо-творчого) ступеня чи присвоєного вченого звання;

6.3 відмова в присвоєнні або позбавлення присвоєного педагогічного звання, кваліфікаційної категорії;

6.4 позбавлення права брати участь у роботі визначених законом органів чи займати визначені законом посади.

7. За порушення академічної доброчесності здобувачі вищої освіти можуть бути притягнені до такої академічної відповідальності:

7.1 повторне проходження оцінювання (контрольна робота, іспит, залік тощо);

7.2 повторне проходження відповідного освітнього компонента освітньої програми;

7.3 відрахування із закладу освіти;



7.4 позбавлення академічної стипендії;

7.5 позбавлення наданих закладом освіти пільг з оплати навчання.

8. Види академічної відповідальності (у тому числі додаткові та/або деталізовані) учасників освітнього процесу за конкретні порушення академічної доброчесності визначаються спеціальними законами та/або внутрішніми положеннями університету, що мають бути затверджені (погоджені) основним колегіальним органом управління університету та погоджені з відповідними органами самоврядування здобувачів освіти в частині їхньої відповідальності.

9. Порядок виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності визначається уповноваженим колегіальним органом управління університету з урахуванням вимог цього Кодексу.

10. Кожна особа, стосовно якої порушено питання про її академічну недоброчесність, має такі права:

10.1 ознайомлюватися з усіма матеріалами перевірки щодо встановлення факту порушення академічної доброчесності, подавати до них зауваження;

10.2 особисто або через представника надавати усні та письмові пояснення або відмовитися від надання будь-яких пояснень, брати участь у дослідженні доказів порушення академічної доброчесності;

10.3 знати про дату, час і місце та бути присутньою під час розгляду питання про встановлення факту порушення академічної доброчесності та притягнення її до академічної відповідальності;

10.4 оскаржити рішення про притягнення до академічної відповідальності до органу, уповноваженого розглядати апеляції, або до суду.

11. Форми та види академічної відповідальності закладів освіти визначаються спеціальними законами.

12. За дії (бездіяльність), що цим Кодексом визнані порушенням академічної доброчесності, особа може бути притягнута до інших видів відповідальності з підстав та в порядку, визначених законом.



### III Порядок ухвалення та внесення змін до Кодексу

1. Кодекс ухвалюється вченою / науковою радою університету і вводиться в дію наказом ректора.
2. Зміни та доповнення до Кодексу можуть вноситися наказом ректора за рішенням вченої / наукової ради університету. У такому ж порядку цей Кодекс скасовується.

Проректор із науково-педагогічної роботи

А. Л. Ситченко