



Додаток 1 до наказу  
МНУ імені В. О. Сухомлинського  
від 29.09.2017 № 324

**ЗАТВЕРДЖЕНО**  
наказ МНУ імені В. О. Сухомлинського  
від 29.09.2017 № 324

## **Кодекс**

### **академічної доброчесності науково-педагогічних працівників**

### **Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського**

#### **1. Загальні положення**

1.1 Кодекс академічної доброчесності науково-педагогічних працівників Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського (далі – Кодекс) є системою морально-етичних зобов'язань і вимог добросовісної поведінки, заснованої на загальновизнаних моральних принципах і етичних нормах суспільства і держави.

1.2 Кодекс відображає основні цінності науково-педагогічних працівників Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського (далі – університет), зокрема:

- 1.2.1 професіоналізм та компетентність;
- 1.2.2 щирість, чесність та відкритість;
- 1.2.3 відповідальність і сумлінність;
- 1.2.4 коректність і тактовність;
- 1.2.5 ініціативність і активність;
- 1.2.6 дотримання прав і свобод людини та громадянина;
- 1.2.7 повага честі та гідності особи;
- 1.2.8 підтримання ділової репутації університету.

1.3 Кодекс розроблено на основі Конституції України, законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про запобігання корупції» та Статуту університету.

1.4 Науково-педагогічний працівник є творцем здорового морального клімату в колективі, прикладом дисциплінованості, культурності та відповідальності як в стінах університету, так і за його межами.

Науково-педагогічний працівник повинен бути чесним і неупередженим у професійній оцінці своїх колег і студентів, принциповим противником будь-яких проявів корупції і плагіату.

Науково-педагогічний працівник не допускає поведінки, що завдає шкоди репутації університетського співтовариства або іміджу університету.

1.5 Етична поведінка в навчальному процесі та науці здатна сприяти покращенню результатів, оскільки дотримання етичних принципів призводить до професійної чистоти, коректності у використанні різноманітних методів, сприяє більш відкритій та творчій співпраці.

## **2. Права та обов'язки науково-педагогічних працівників**

2.1 Науково-педагогічні працівники університету мають право:

2.1.1 на академічну свободу, що реалізується в інтересах особи, суспільства та людства загалом;

2.1.2 на академічну мобільність для провадження професійної діяльності;

2.1.3 на захист професійної честі та гідності;

2.1.4 брати участь в управлінні університету, у тому числі обирати та бути обраним до вищого органу громадського самоврядування, вченої ради університету чи його структурного підрозділу;

2.1.5 обирати методи та засоби навчання, що забезпечують високу якість навчального процесу та види, напрями і засоби наукової і науково-технічної діяльності відповідно до своїх інтересів, творчих можливостей та загальнолюдських цінностей;

2.1.6 на забезпечення створення відповідних умов праці, підвищення свого професійного рівня, організацію відпочинку та побуту, встановлених законодавством, нормативними актами вищого навчального закладу, умовами індивідуального трудового договору та колективного договору;

2.1.7 безоплатно користуватися бібліотечними, інформаційними ресурсами, послугами навчальних, наукових, спортивних, культурно-освітніх підрозділів університету;

2.1.8 на захист права інтелектуальної власності;

2.1.9 здобувати визнання авторства на наукові і науково-технічні результати своєї діяльності;

2.1.10 публікувати результати своїх досліджень або оприлюднювати їх в інший спосіб у порядку, встановленому законодавством України;

2.1.11 отримувати, передавати та поширювати відкриту науково-технічну інформацію;

2.1.12 на підвищення кваліфікації та стажування не рідше одного разу на п'ять років;

2.1.13 здобувати державне і громадське визнання шляхом присвоєння йому наукових ступенів, вчених звань, премій, почесних звань за внесок у розвиток науки, технологій, впровадження наукових, науково-технічних результатів у виробництво та за підготовку наукових кадрів;

2.1.14 прийняти вмотивоване рішення про відмову від участі в науковій (науково-технічній) діяльності, результати якої можуть порушити права самого наукового працівника або іншої людини, суспільства, завдати шкоди навколишньому природному середовищу або порушити етичні норми наукового співтовариства;

2.1.15 брати участь в об'єднаннях громадян.

2.2 Науково-педагогічні працівники університету зобов'язані:

2.2.1 забезпечувати викладання на високому науково-теоретичному і методичному рівні навчальних дисциплін відповідної освітньої програми за спеціальністю, провадити наукову діяльність (для науково-педагогічних працівників);

2.2.2 підвищувати професійний рівень, загальну культуру, педагогічну майстерність, наукову кваліфікацію (для науково-педагогічних працівників);

2.2.3 дотримуватися норм педагогічної та наукової етики, моралі, поважати гідність осіб, які навчаються у вищих навчальних закладах, прищеплювати їм любов до України, виховувати їх у дусі українського патріотизму і поваги до Конституції України та державних символів України;

2.2.4 настановленням і особистим прикладом утверджувати повагу до принципів загальнолюдської моралі: правди, справедливості, відданості, патріотизму, гуманізму, доброти, стриманості, працелюбства, поміркованості, інших добродійностей;

2.2.5 виховувати повагу до батьків, жінки, старших за віком, народних традицій та звичаїв, національних, історичних, культурних цінностей України, її державного і соціального устрою, дбайливе ставлення до історико-культурного та природного середовища країни;

2.2.6 готувати студентів до свідомого життя в дусі взаєморозуміння, миру, злагоди між усіма народами, етнічними, національними, релігійними групами;

2.2.7 захищати молодь від будь-яких форм фізичного або психічного насильства, запобігати вживанню ними алкоголю, наркотиків, іншим шкідливим звичкам.

2.2.8 розвивати в осіб, які навчаються у вищих навчальних закладах, самостійність, ініціативу, творчі здібності;

2.2.9 дотримуватися статуту вищого навчального закладу, законів, інших нормативно-правових актів;

2.2.10 не завдавати шкоди здоров'ю та життю людини, навколишньому природному середовищу;

2.2.11 неухильно дотримуватися норм права інтелектуальної власності.

2.3 Науково-педагогічний працівник не допускає порушення академічних норм, зокрема:

2.3.1 порушення вимог нормативно-правових документів, що стосуються організації, забезпечення та провадження навчального процесу;

2.3.2 невиконання індивідуального робочого плану;

2.3.3 провадження навчального процесу без його повного організаційного та науково-методичного забезпечення;

2.3.4 запізнення на навчальні заняття їх пропуск без поважних причин, неповне та неефективне використання запланованого навчального часу;

2.3.5 встановлення зі студентами стосунків, не передбачених чинним законодавством України, Статутом, Правилами внутрішнього розпорядку та іншими нормативними актами університету;

2.3.6 здійснення дій, пов'язаних з впливом на хід навчального процесу будь-яких особистих, майнових, фінансових та інших інтересів;

2.3.7 необ'єктивне проведення поточного модульного та семестрового контролю;

2.3.8 некоректне, нешанобливе ставлення до студентів, колег, інших співробітників;

2.3.9 використання родинних або службових зв'язків для досягнення мети своєї професійної діяльності;

2.3.10 пасивність в діяльності кафедри та університету загалом.

### 3. Порядок ухвалення та внесення змін до Кодексу

3.1 Кодекс ухвалюється вченою / науковою радою університету і вводиться в дію наказом ректора.

3.2 Зміни та доповнення до Кодексу можуть вноситися наказом ректора за рішенням вченої / наукової ради університету. У такому ж порядку цей Кодекс скасовується.

Проректор із науково-педагогічної роботи \_\_\_\_\_ А. Л. Ситченко

