

ВИСНОВКИ
експертної комісії
Міністерства освіти і науки України
за результатами проведення первинної акредитаційної експертизи
освітньо-професійної програми «Управління персоналом і економіка праці»
зі спеціальності 051 Економіка
за другим (магістерським) рівнем вищої освіти в
Миколаївському національному університеті імені В.О. Сухомлинського

Відповідно до підпункту 20 пункту 2 розділу XV «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про вищу освіту» та пункту 4 Положення про акредитацію вищих навчальних закладів і спеціальностей у вищих навчальних закладах та вищих професійних училищах, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 9 серпня 2001 р., № 978 «Про затвердження Положення про акредитацію вищих навчальних закладів і спеціальностей у вищих навчальних закладах та вищих професійних училищах», з метою проведення первинної акредитаційної експертизи освітньо-професійної програми «Управління персоналом і економіка праці» зі спеціальності 051 Економіка за другим (магістерським) рівнем вищої освіти в Миколаївському національному університеті імені В. О. Сухомлинського та на виконання наказу Міністерства освіти і науки України № 2704-л від 7 грудня 2018 р. № «Про проведення акредитаційної експертизи», експертна комісія у складі:

Чирва Ольга - директор Інституту економіки та бізнес-освіти Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини, доктор економічних наук, професор, голова комісії;
Григорівна
Коваль Віктор - завідувач кафедри прикладної економіки Одеського Васильович торговельно-економічного інституту Київського національного торговельно-економічного університету, доктор економічних наук, доцент.

у період з 13 грудня по 15 грудня 2018 року включно провела експертизу освітньої діяльності з підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом і економіка праці» зі спеціальності 051 Економіка за другим (магістерським) рівнем відповідно до діючих вимог і критеріїв.

Розділ 1. Загальна характеристика Миколаївського національного університету імені В.О. Сухомлинського та освітньо-професійної програми «Управління персоналом і економіка праці» другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 051 Економіка.

Акредитація освітньо-професійної програми «Управління персоналом і економіка праці» спеціальності 051 Економіка за другим (магістерським) рівнем в Миколаївському національному університеті імені В.О. Сухомлинського здійснювалась на підставі заяви ректора Будака В.Д.

Миколаївський національний університет імені В.О. Сухомлинського – державний заклад IV рівня акредитації, який підпорядковується Міністерству

Голова комісії

д.е.н., професор Чирва О.Г.

освіти і науки України і здійснює освітню діяльність, пов'язану з підготовкою фахівців різних освітніх рівнів.

Миколаївський національний університет імені В.О. Сухомлинського був заснований у 1913 році. Навчальний заклад був створений як учительський інститут з училищем для підготовки викладачів прогімназій і вищих початкових училищ. У 1917 році його було реформовано у інститут Народної освіти та соціального виховання і відкрито три відділення: словесно-історичне, фізико-математичне та природознавчо-географічне. У 1949 році інститут Народної освіти та соціального виховання перейменовується на Миколаївський педагогічний інститут імені В.Г. Белінського, у 1999 році – на педагогічний університет. У 2002 році університет отримав статус державного університету з присвоєнням ім'я В.О. Сухомлинського у 2003 р. (наказ № 724 від 31.10.2003 р.).

21 серпня 2010 р. Миколаївському державному університету імені В.О. Сухомлинського надано статус національного (Указ Президента України № 861/2010 від 21.08.2010 р.).

На офіційному веб-сайті МОН України розміщено відомості про право здійснення освітньої діяльності в Миколаївському національному університеті імені В.О. Сухомлинського.

Повна назва закладу вищої освіти: Миколаївський національний університет імені В.О. Сухомлинського.

Юридична адреса: Україна, 54030, м. Миколаїв, вул. Нікольська, 24. Телефон (0512) 37-88-38, 37-88-15.

Розрахунковий рахунок: 35221212017271 в ДКСУ м. Київ, код МФО 820172.

Загальна навчальна площа Університету: загальна навчальна площа складає 10737,3 м².

Форма власності: державна.

Відомча приналежність: Міністерство освіти і науки України.

Рівень акредитації ЗВО в цілому: IV (четвертий).

Пакет засновницьких документів містить:

1. Статут Миколаївського національного університету імені В.О. Сухомлинського, погодженого конференцією трудового колективу МНУ ім. В.О. Сухомлинського 01.11.2016 (протокол № 1), зареєстрований у Міністерстві освіти і науки України за № 274 від 21.02.2017 р. (ідентифікаційний код 02125444).

2. Довідка про включення Миколаївського національного університету імені В.О. Сухомлинського до Державного реєстру вищих навчальних закладів України, видана Міністерством освіти і науки України № 15-Д-856 від 17.02.2011 р.

3. Відомості про включення Миколаївського національного університету імені В.О. Сухомлинського до Єдиного Державного реєстру підприємств та організацій України, 01.11.1991, Головне управління регіональної статистики, 21680000 згідно Витягу з ЄДР юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та

громадських організацій. Основний вид економічної діяльності: 85.42 Вища освіта.

4. Відомості про державну реєстрацію юридичної особи Миколаївського національного університету імені В.О. Сухомлинського 02.10.2003, 15.11.2006, 15221200000011104 згідно Витягу з ЄДР юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських організацій.

5. Відомості про взяття на облік як платника податків 20.12.1999, 14030179, Державна податкова інспекція у Центральному районі м. Миколаєва, 39554010.

6. Відомості про взяття на облік як платника єдиного внеску 04.05.2000, 1402010154, Державна податкова інспекція у Центральному районі м. Миколаєва, 39554010.

7. Свідоцтво про реєстрацію платника податку на додану вартість № 100311688 від 29.11.2010 р., видане Державною податковою інспекцією у Центральному районі м. Миколаєва.

Оригінали документів є в наявності, і є дійсними на дату перевірки.

Керівництво вищого навчального закладу.

Миколаївський національний університет імені В.О. Сухомлинського очолює Будак Валерій Дмитрович – ректор Миколаївського національного університету імені В.О. Сухомлинського з 1996 року, професор, академік Національної академії педагогічних наук, доктор технічних наук.

Будак Валерій Дмитрович – доктор технічних наук (1996), професор (1991), Заслужений діяч науки і техніки України (1997), академік Академії педагогічних і соціальних наук (Росія, 1997), Академії суднобудування України (1999), Міжнародної педагогічної академії (Росія, 1999), Академії наук вищої школи України (2001), член Національного комітету України з теоретичної механіки (2003), член-кореспондент НАПН України (2003), академік НАПН України (2016).

Наявність оригіналів підтверджуючих документів засвідчується.

Кількість кафедр, спеціальностей, за якими ведеться навчання в МНУ імені В.О. Сухомлинського

Навчальну інфраструктуру університету складають 7 факультетів: механіко-математичний, фізичної культури та спорту, педагогіки та психології, дошкільної та початкової освіти, іноземної філології, історичний, економіки, які мають статус структурних підрозділів університету і утворені наказом ректора №283 від 31.08.2018р.; 28 кафедр, в тому числі 24 випускові. Кількість спеціальностей за першим (бакалаврським) рівнем становить 32, за другим (магістерським) рівнем – 25, за третім (освітньо-науковим) – 5.

Наявність аспірантури та докторантури, робота спеціалізованих Вчених рад.

Підготовку фахівців вищої кваліфікації забезпечує аспірантура. На даний час в університеті працює аспірантура за 5 освітньо-науковими програмами.

Ліцензований та загальний обсяг студентів.

Контингент студентів університету на 01.10.18 налічує 4858 осіб, в тому числі 61,3% навчаються на контрактній основі (на стаціонарі – 31,1%). За заочною формою навчання навчаються студенти з усієї області.

Загальна чисельність викладачів, що здійснюють підготовку студентів в МНУ імені В.О. Сухомлинського.

Навчальний процес в університеті реалізується кваліфікованим складом науково-педагогічних працівників, який налічує 300 викладачів. Серед викладачів університету понад 70% мають наукові ступені та вчені звання, в тому числі 15% докторів наук, професорів. Із 28 кафедр університету 20 очолюють доктори наук, професори. Серед викладачів університету – один академік Національної академії педагогічних наук України, 14 заслужених діячів науки і техніки та заслужених працівників освіти України. Серед науково-педагогічних працівників 13% докторів наук та 61% кандидатів наук цього навчального закладу – випускники Миколаївського національного університету імені В.О. Сухомлинського.

Серед молодих учених є лауреати премій та стипендій Кабінету Міністрів України, частина з них відзначилися як кращі науковці України.

Значна увага в університеті відводиться організації науково-дослідної діяльності викладачів та студентів. Наукові дослідження здійснюються спільно з провідними науковими установами Національної академії наук та Національної академії педагогічних наук України. Успішно функціонують 8 науково-дослідних лабораторій та центрів.

Головним напрямом науково-технічної діяльності Миколаївського національного університету імені В.О. Сухомлинського є фундаментальні та прикладні дослідження у галузі природничих, гуманітарних, психолого-педагогічних, соціально-економічних наук. Університет увійшов до складу робочої групи (разом з Інститутом інноваційних технологій і змісту освіти НАПН України) по впровадженню педагогічного експерименту з підготовки педагогічних працівників за інноваційними технологіями. Миколаївський національний університет імені В.О. Сухомлинського здобув перемогу у 6-му конкурсі програми Tempus IV і став учасником проекту 544161-TEMPUS-1-2013-1-UK-TEMPUS-JPCR Aston University Developing the Teaching of European Languages: Modernising Language Teaching through the Development of Blended Masters Programmes («Удосконалення викладання європейських мов на основі впровадження онлайн-технологій у підготовку вчителя»).

Завдяки науковцям університету зроблені значні археологічні відкриття в програмі археологічних досліджень стародавніх пам'яток регіону Степового Побужжя як основи підготовки фахових істориків.

Одним із пріоритетних напрямків міжнародного співробітництва університету є встановлення та розширення контактів у науковій, культурній сферах із закордонними вищими навчальними закладами, науковими та дослідницькими центрами, урядовими (неурядовими) установами, асоціаціями, фондами, центрами, суспільними організаціями. Щорічно збільшується перелік університетів, із якими Миколаївський національний університет імені В.О.Сухомлинського співпрацює у рамках укладених угод, яких сьогодні понад 50.

Серед країн-партнерів – Німеччина, США, Італія, Велика Британія, держава Білорусь, Росія, Македонія, Болгарія, Литва тощо. З вересня 2008 року університет – член Великої хартії університетів (Magna Charta). У січні 2009 року університет – перший в Україні приєднався до Європейської Асоціації науки і освіти.

Наукові дослідження в університеті здійснюються спільно з провідними науковими установами НАН та АПН України. У рамках постійно діючих наукових центрів та лабораторій ведуться фундаментальні та прикладні дослідження.

Реалізація освітньої діяльності забезпечується наявними та потенційними можливостями кадрової та матеріально-технічної бази МНУ імені В.О. Сухомлинського.

Підготовку фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом і економіка праці» зі спеціальності 051 Економіка за другим (магістерським) рівнем здійснює кафедра міжнародних економічних відносин та економіки. Історія кафедри бере свій початок з 2004 року.

Сьогодні на кафедрі здійснюється підготовка фахівців за освітньо-професійною програмою, що забезпечує випуск висококваліфікованих, професійних молодих фахівців для різних галузей та підприємств усіх.

Кафедра міжнародних економічних відносин та економіки є випусковою. Очолює кафедру професор, доктор економічних наук Стройко Тетяна Володимирівна, яка обіймає посаду завідувача кафедри з березня 2013 року. Стройко Т.В. має вищу економічну освіту: 2000 р. закінчила Миколаївську державну аграрну академію за спеціальністю «Менеджмент організацій», здобула кваліфікацію «економіст-менеджер».

Науковий ступінь – доктор економічних наук, захистила докторську дисертацію у 2013 році в спеціалізованій вченій раді Д 26.256.01 Державної установи «Інститут економіки природокористування та сталого розвитку Національної академії наук України» (ДД № 001933 на підставі рішення Атестаційної колегії від 25.04.2013 р.) за спеціальністю 08.00.03 – економіка та управління національним господарством. Тема докторської дисертації «Формування інфраструктури агропродовольчої сфери в контексті сталого розвитку України», вчене звання – професор кафедри міжнародної економіки (12ПР № 010092) присвоєно рішенням Атестаційної колегії від 22 грудня 2014 року.

Висновок: Всі копії документів у акредитаційній справі відповідають оригіналам і нормативним вимогам до них та забезпечують правові засади діяльності навчального закладу, а також свідчать про можливість акредитації освітньо-професійної програми «Управління персоналом і економіка праці» зі спеціальності 051 Економіка за другим (магістерським) рівнем із ліцензійним обсягом 30 осіб.



Розділ 2. Формування контингенту студентів

Прийом студентів до МНУ імені В.О. Сухомлинського здійснюється відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 року № 266 «Про затвердження переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти») та Акту узгодження переліку спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти за ступенями (освітньо-кваліфікаційними рівнями) бакалавра, спеціаліста, магістра та ліцензованого обсягу МНУ імені В.О. Сухомлинського згідно Відомостей щодо здійснення освітньої діяльності у сфері вищої освіти.

Організацію прийому до МНУ імені В.О. Сухомлинського здійснює приймальна комісія, яка щорічно затверджується наказом ректора університету та діє згідно зі «Зразковим положенням про приймальну комісію вищого навчального закладу України», затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України №12 від 09.01.2013 р. та «Положенням про приймальну комісію МНУ імені В.О. Сухомлинського», що затверджено наказом № 38 від 13.02.2018 року.

Особа має право здобувати вищу освіту за другим (магістерським) рівнем за освітньо - професійною програмою «Управління персоналом і економіка праці» за спеціальністю 051 Економіка галузі знань 05 – Соціальні та поведінкові науки за умови наявності в неї ступеня бакалавра. Прийом на навчання для здобуття ступеня магістра здійснюється за результатами вступних випробувань. Вступні випробування складаються з фахового іспиту та вступного іспиту з іноземної мови з урахуванням середнього бала документа про вищу освіту бакалавра.

Результати випробувань оцінюються за 100-бальною шкалою, за наслідками чого формується рейтинговий список вступників.

Показники формування контингенту студентів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом і економіка праці» спеціальності 051 Економіка за 2017- 2019 рр. надано в таблиці 1.

Таблиця 1

Формування контингенту студентів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом і економіка праці» спеціальності 051 Економіка за другим (магістерським) рівнем

№п/п	Показники	Рік	
		2017 – 2018 н.р.	2018-2019 н.р.
1	Ліцензований обсяг підготовки (денна/заочна форма навчання)	30	
2	Прийнято на навчання, всього (осіб)	9	4
	в тому числі за держзамовленням	0	2
3	Подано заяв	10	14
4	Конкурс абітурієнтів на місця державного замовлення	0	7
	- денна форма	0	7
	- заочна форма	-	-

Голова комісії

д.е.н., професор Чирва О.Г.

Висновок: За результатами проведеної перевірки експертна комісія дійшла до висновку: стан роботи щодо формування контингенту студентів у навчальному закладі здійснюється без порушень чинного законодавства і відповідає Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти та державним вимогам з акредитації освітньо-професійної програми «Управління персоналом і економіка праці» зі спеціальності 051 Економіка за другим (магістерським) рівнем із ліцензійним обсягом 30 осіб.

Розділ 3. Зміст підготовки фахівців

Навчальний план для освітньо-професійної програми «Управління персоналом і економіка праці» спеціальності 051 Економіка в установленому порядку пройшов обговорення та затвердження на Вченій раді університету (протокол № 12 від 13.02.2018 р.).

Нормативний строк підготовки магістра за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом і економіка праці» спеціальності 051 Економіка становить на базі освітнього рівня «бакалавр» – 1 рік 4 міс. Обсяг освітньо-професійної програми «Управління персоналом і економіка праці» здобувачів вищої освіти за другим (магістерським) рівнем спеціальності 051 Економіка галузі знань 05 – Соціальні та поведінкові науки становить 90 кредитів ЄКТС.

Атестація здійснюється на підставі оцінювання рівня сформованості знань, умінь та навичок, професійної компетентності осіб, які здобувають освітній ступінь «магістр» за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом і економіка праці» з використанням загальнодержавних методів комплексної діагностики: складання кваліфікаційного іспиту або захист фахового інноваційного проекту.

Навчальний план для освітньо-професійної програми «Управління персоналом і економіка праці» спеціальності 051 Економіка супроводжується Пояснювальною запискою, згідно Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти (постанова КМУ № 1187 від 30 грудня 2015 р. в редакції постанови КМУ № 347 від 10.05.2018р.)

Перевірка експертною комісією показала, що при складанні навчальних планів витримані вимоги щодо співвідношення між циклами підготовки. В робочих навчальних планах та робочих навчальних програмах враховані рекомендації МОН України щодо співвідношення аудиторного навантаження та самостійної роботи студентів. Для забезпечення самостійної роботи студентів розроблено відповідне методичне забезпечення, передбачається робота студентів в бібліотеці МНУ імені В.О. Сухомлинського та комп'ютерних класах, в яких забезпечується доступ до мережі Інтернет. Випускники отримують ґрунтовну фахову підготовку, що сприяє адекватній адаптації до умов ринку праці. При складанні навчальних планів враховані принципи безперервності теоретичної та практичної підготовки студентів. Навчальний процес здійснюється згідно з вимогами Болонського процесу.

В МНУ імені В.О. Сухомлинського розроблено «Освітньо-професійну програму підготовки магістрів» (ОПП), яку затверджено 13.02.2018 р. на підставі рішення Вченої ради МНУ імені В.О. Сухомлинського, протокол № 12.

Виробничі функції фахівця та професійні здатності визначені відповідно до вимог ринку праці та трудової діяльності. Зазначені документи враховують потреби у фахівцях магістерського рівня освітньо-професійної програми «Управління персоналом і економіка праці» спеціальності 051 Економіка для потреб Миколаївської області.

Висновок: За результатами перевірки змісту підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом і економіка праці» зі спеціальності 051 Економіка, експертною комісією встановлено, що підготовка магістрів відповідає Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти до Акредитації, зокрема, дисципліни викладаються з дотриманням принципу неперервності освіти.

Розділ 4. Кадрове забезпечення освітньої діяльності

Склад науково-педагогічних працівників МНУ імені В.О. Сухомлинського з підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом і економіка праці» зі спеціальності 051 Економіка за другим (магістерським) рівнем відповідає чинним вимогам. Викладання дисциплін з професійної підготовки забезпечують провідні науково-педагогічні працівники кафедри міжнародних економічних відносин та економіки. У підготовці магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом і економіка праці» спеціальності 051 Економіка в МНУ імені В.О. Сухомлинського беруть участь викладачі 6 кафедр університету, 4 професори, доктори наук та 6 доцентів, кандидатів наук.

На кафедрі міжнародних економічних відносин та економіки утворено проектну групу з підготовки здобувачів вищої освіти за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом і економіка праці» за спеціальністю 051 Економіка. Керівником проектної групи є доктор економічних наук, професор Стройко Тетяна Володимирівна.

Рівень наукової та професійної активності науково-педагогічного персоналу, які забезпечують навчальний процес магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом і економіка праці» спеціальності 051 Економіка визначається не менш, як чотирма показниками п.30 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти.

За циклом професійно-орієнтованої та соціально-економічної підготовки встановлено:

Частка науково-педагогічних працівників з науковими ступенями та вченими званнями, які забезпечують викладання 24 лекційних годин дисциплін циклу професійно-орієнтованої та соціально-економічної підготовки навчального плану напряму (% від кількості годин) – 100%, у тому числі, які працюють у даному навчальному закладі за основним місцем роботи – 100%, з них: 3 кандидати наук, доценти (що мають науково-педагогічний стаж понад 10 років), які забезпечують викладання 24 лекційних годин, або 100%.

За циклом професійної та практичної підготовки встановлено:

Частка науково-педагогічних працівників з науковими ступенями та вченими званнями, які забезпечують викладання 230 лекційних годин дисциплін циклу

професійно-практичної підготовки навчального плану на пряму (% від кількості годин) – 100%, у тому числі, які працюють у даному навчальному закладі за основним місцем роботи – 92,1%, з них: 4 доктори наук, 4 професори, та 6 кандидатів наук, доцентів (які мають науково-педагогічний стаж понад 10 років).

Випусковою кафедрою для студентів, які навчаються за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом і економіка праці» зі спеціальності 051 Економіка за другим (магістерським) рівнем є кафедра міжнародних економічних відносин та економіки, яку очолює – доктор економічних наук, професор, Стройко Тетяна Володимирівна, котра обіймає посаду завідуючого кафедрою з березня 2013 року. Стройко Т.В. є провідним спеціалістом у сфері економіки, має визначні досягнення в науковій роботі. Усього має понад 180 наукових публікацій, серед яких 7 монографій, понад 170 наукових статей та тез. В навчально методичному доробку Стройко Т.В. - 4 навчальних посібники, з них 1 з грифом МОН України та більше 20 методичних розробок. Член спеціалізованої вченої ради по захисту кандидатських дисертацій К 41.119.01 в Причорноморському науково-дослідному інституті економіки та інновацій, здійснює підготовку 3 здобувачів на третьому (освітньо-науковому) рівні, під її керівництвом захищено 5 кандидатських дисертацій. Стройко Т.В. веде підготовку та перепідготовку фахівців, забезпечує їх учбовою та методичною літературою, бере активну участь у підготовці кадрів вищої кваліфікації, впроваджує нові методи навчання в учбовий процес.

Склад кафедри – висококваліфіковані досвідчені фахівці, що мають відповідну освіту, досвід практичної, педагогічної та наукової роботи, постійно працюють в напрямку подальшого удосконалення своєї кваліфікації.

Штат випускаючої кафедри міжнародних економічних відносин та економіки налічує 6 викладачів, які працюють за основним місцем роботи, 1 викладач, який працює за зовнішнім сумісництвом.

Частка викладачів кафедри, які мають наукову спеціальність, що відповідає спеціальності, за якою здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти, складає 100 %. На кафедрі за основним місцем роботи працює: 1 професор, 2 доктори наук; 2 доценти – 3 кандидати економічних наук. Загалом частка викладачів кафедри «Управління персоналом і економіка праці», які мають наукові ступені, складає 83,3 %. За сумісництвом працює доктор економічних наук, професор.

На випусковій кафедрі міжнародних економічних відносин та економіки працюють викладачі з досвідом педагогічної, виробничої та наукової роботи, що дозволяє проводити якісну підготовку фахівців. Усі викладачі кафедри мають стаж педагогічної роботи понад 10 років. Усі викладачі мають базову освіту та наукову спеціальність, що відповідає профілю навчальних дисциплін.

Кваліфікація викладачів відповідає посадам, які вони обіймають, вимогам навчально-методичної, організаційної та виховної роботи. Про відповідність педагогічного персоналу кафедри посадам, на яких вони працюють, свідчать основні фахові видання та публікації за останні 5 років. Аналіз тематики публікацій науково-педагогічного складу кафедри дає змогу зробити висновок про їх актуальність, а результати оприлюднення доповідей на наукових конференціях підтверджують актуальність науково-практичних досліджень кафедри.

Експертна комісія перевірила інформацію про науково-педагогічний персонал за трудовими книжками, документами про наявність базової вищої освіти, наукового ступеня, вченого звання. Встановлено, що усі необхідні накази про зарахування на посаду зафіксовано в трудових книжках, контракти оформлено відповідно до чинного законодавства, є необхідні документи про вищу освіту, науковий ступень, вчене звання.

На кафедрі є план підвищення кваліфікації педагогічних кадрів до 2020 року, яка успішно реалізується. Підвищення кваліфікації за останні 5 років здійснили 100% викладачів. Підвищення кваліфікації викладачів проходить шляхом стажування протягом 1-1,5 місяців на кафедрах вищих навчальних закладів IV рівня акредитації (ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана», Миколаївський національний аграрний університет, Одеська національна академія харчових технологій, Методичний центр при університеті провінції Шанхай (Китай)), за розробленим і прийнятим в МНУ імені В.О. Сухомлинського планом підвищення кваліфікації викладачів.

Підвищення кваліфікації викладачів кафедри міжнародних економічних відносин та економіки здійснюється відповідно до «Положення про підвищення кваліфікації викладачів». Отримані під час підвищення кваліфікації знання використовуються у освітньому процесі, а саме при проведенні лекційних, практичних і семінарських занять, а також для розробки навчально-методичного забезпечення дисциплін та освітніх програм.

Експертами було перевірено наявність плану стажування викладачів за останні п'ять років, згідно з яким встановлено, що система перепідготовки кадрів кафедри міжнародних економічних відносин та економіки відповідає нормативним вимогам. Результати стажування та перепідготовки викладачів підтверджені сертифікатами або посвідченнями про підвищення кваліфікації.

Висновок: Експертна комісія констатує, що кадрове забезпечення підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом і економіка праці» зі спеціальності 051 Економіка за другим (магістерським) рівнем відповідає Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти та вимогам Міністерства освіти і науки України.

Розділ 5. Матеріально-технічне забезпечення навчального процесу

Університет розташований у 9-х навчальних корпусах, 3-х гуртожитках, СОТ «Моряна», НДІ «Центр», ВЧ А 0224 загальною площею 245307,4 м². Площа навчальних приміщень становить 10737,3 м² (в тому числі за кафедрою фінансів, банківської справи та страхування закріплено аудиторний фонд площею 133,5 м²). Достатньо розвинена фізкультурно-спортивна база (спортивні зали різного призначення, спортивні майданчики, тир тощо). До послуг студентів є 3 гуртожитки загальною площею 10490,3 м². Забезпеченість студентів гуртожитком становить 100% від потреби.

Забезпеченість навчальними приміщеннями становить 3,5 м² на 1 здобувача вищої освіти ($10737,3 \text{ м}^2 / 3028 = 3,5 \text{ м}^2$).

Лекційні аудиторії, що використовуються у навчальному процесі оснащені

сучасним мультимедійним обладнанням.

За кафедрою закріплені такі аудиторії: навчальна аудиторія (02.135) з мультимедійним обладнанням, аудиторія 02.129 для проведення навчальних занять з мультимедійним обладнанням; комп'ютерний клас (ауд. 02.203) на 15 посадкових місць для проведення занять та тестування з мультимедійним обладнанням. Усі приміщення знаходяться у доброму стані, регулярно проводяться ремонти аудиторій. Кафедра має матеріально-технічну базу, достатню для виконання навчального процесу і науково-дослідних робіт, яка дозволяє проводити заняття відповідно навчальних планів і програм.

Матеріально-технічне забезпечення навчального процесу відповідає вимогам. При цьому загальна площа аудиторного фонду, яка припадає на одного студента, складає $9,6 \text{ м}^2$ ($124,9 \text{ м}^2 / 13$ осіб).

Підготовка магістрів здійснюється з використанням аудиторного фонду всього університету. Загальна навчальна площа на одного студента денної форми навчання становить $3,7 \text{ м}^2$ ($10737,3 \text{ м}^2 / 2864$ осіб), що відповідає Ліцензійним умовам. Навчальні приміщення повністю відповідають вимогам техніки безпеки, санітарно-технічним нормам.

Таким чином, матеріально-технічна база кафедри міжнародних економічних відносин та економіки відповідає вимогам щодо підготовки висококваліфікованих фахівців.

В університеті 22 комп'ютерних класи, 183 аудиторії для проведення лекцій, практичних та семінарських занять. Загальна кількість комп'ютерів в університеті становить 416 одиниць, у т. ч. за спеціальністю 051 Економіка забезпеченість комп'ютерними робочими місцями зі строком експлуатації не більше 8 років становить 15 шт.

Кількість комп'ютерних місць на 100 студентів денної форми навчання фактично становить 15 одиниць, сукупного ліцензованого обсягу (який дорівнює $2864 + 0,2 * 1637 = 3191$ осіб) – 13 одиниць техніки.

Кількість комп'ютерних місць на 100 студентів максимально можливого контингенту здобувачів вищої освіти припадає 3 одиниці техніки.

Комісією перевірено наявність та робочий стан обладнання, устаткування та програмні продукти спеціалізованих комп'ютерних лабораторій, які забезпечують виконання навчального плану підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом і економіка праці» зі спеціальності 051 Економіка за другим (магістерським) рівнем.

Результати перевірки комісії свідчать, що матеріально-технічна база університету відповідає встановленим вимогам і є достатньою для забезпечення навчально-виховного процесу, наукової роботи та соціально-побутових потреб професорсько-викладацького складу і студентів.

Стан матеріально-технічного забезпечення навчального процесу відповідає вимогам наказів Міністра освіти і науки України та відповідних директив і інструкцій. Санітарно-технічний стан будівель, приміщень та споруд, а також її експлуатація відповідає вимогам нормативних документів. Розроблена і реалізується система контролю за дотриманням вимог техніки безпеки, охорони праці, виробничої санітарії і протипожежної безпеки, що підтверджується відповідними документами.

Висновок: Експертна комісія констатує, що матеріально-технічна база навчального процесу в МНУ імені В.О. Сухомлинського відповідає державним вимогам якості освіти і забезпечує підготовку фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом і економіка праці» спеціальності 051 Економіка за другим (магістерським) рівнем у відповідності Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти та державних вимог щодо акредитації освітніх послуг в сфері вищої освіти.

Розділ 6. Навчально-методичне забезпечення навчально-виховного процесу

В організації навчального процесу МНУ імені В.О. Сухомлинського орієнтується на новітні технології навчання, комп'ютеризацію навчального процесу та на реалізацію власних програм безперервної підготовки (професійної, економічної, комп'ютерної та ін.), які відображені в навчальних планах університету.

В межах університету видаються методичні розробки, які використовуються для навчального процесу, виконання курсових робіт, проведенні практичних, лабораторних і семінарських занять, в індивідуальній і самостійній роботі студентів. Самостійна робота з основних фахових дисциплін забезпечена контрольними завданнями, методичними рекомендаціями та вказівками.

З кожної дисципліни навчального плану розроблено навчально-методичні комплекси дисциплін, є в наявності по кожній дисципліні електронні версії навчального матеріалу. Усі дисципліни навчального плану забезпечені навчальними програмами, планами семінарських і практичних занять, завданнями для лабораторних робіт і самостійної роботи студентів, методичними рекомендаціями з виконання контрольних робіт критеріями оцінювання знань студентів. Кожна дисципліна має комплект комплексних контрольних робіт.

Для дисциплін, де передбачені курсові роботи, розроблена тематика курсових робіт, і методичні вказівки для їх виконання. Розроблено пакети контрольних завдань для комплексної перевірки знань з дисциплін фундаментальної та фахової підготовки.

Практична підготовка фахівців освітнього рівня «магістр» за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом і економіка праці» спеціальності 051 Економіка здійснюється за комплексною програмою стажування (наскрізної програмою практики), розробленою випусковою кафедрою.

У відповідності до фахової підготовки практика зосереджена на підприємствах різних галузей економіки та організаційно-правових форм з якими, у встановленому порядку, укладено договори.

На факультеті працює навчально-методична комісія, яка входить до складу навчально-методичної комісії університету. Навчально-методична комісія контролює якість проведення усіх видів занять, на факультеті практикується проведення відкритих занять з метою поширення досвіду і навчання викладачів для провадження освітньої діяльності. На кафедрі наявні: опис освітньої

програми, навчальний план та пояснювальна записка до нього, робоча програма з кожної навчальної дисципліни навчального плану, комплекс навчально-методичного забезпечення з кожної навчальної дисципліни навчального плану, програма практичної підготовки, робочі програми практик, методичні матеріали для проведення атестації здобувачів. Студенти повністю забезпечені навчальними матеріалами з кожної дисципліни навчального плану (в тому числі їх наявність в електронній формі), що відповідає нормі: 1 примірник на п'ять осіб ліцензованого контингенту студентів.

В університеті є електронні ресурси, які містять навчально-методичні матеріали з усіх навчальних дисциплін навчального плану. Атестація магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом і економіка праці» спеціальності 051 Економіка передбачає відповідно до навчального плану складання кваліфікаційного іспиту або захист фахового інноваційного проекту на вибір.

Кваліфікаційний іспит передбачає виконання комплексу атестаційних завдань і є адекватною формою кваліфікаційних випробувань щодо об'єктивного визначення рівня якості освітньої та професійної підготовки випускників за освітньо-професійною програмою вищої освіти другого (магістерського) рівня «Управління персоналом і економіка праці» спеціальності 051 Економіка.

За результатами успішного складання кваліфікаційного іспиту або захисту фахового інноваційного проекту, Екзаменаційна комісія приймає рішення про присвоєння кваліфікації магістра економіки та про видачу випускнику диплома державного зразка.

Висновок: Експертна комісія констатує, що зміст і оформлення навчально-методичного забезпечення підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом і економіка праці» зі спеціальності 051 Економіка за другим (магістерським) рівнем відповідає Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти та акредитаційним вимогам і є достатнім для забезпечення державних гарантій якості освіти.

Розділ 7. Інформаційне забезпечення навчального процесу

Експертна комісія перевірила рівень забезпечення навчального процесу підручниками, навчальними посібниками, фаховими періодичними виданнями циклу дисциплін професійної підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом і економіка праці» зі спеціальності 051 Економіка за другим (магістерським) рівнем, що містяться у власній бібліотеці.

Бібліотека університету має загальну площу 1605,9 м² з читальними залами на 244 місць. На теперішній час бібліотека складається з чотирьох абонементів: навчальної літератури, наукової літератури з книгосховищем, абонемент інституту історії, політології та права, абонемент біологічного факультету, читальної зали, філіалів на кафедрах.

Загальний фонд бібліотеки становить 473390 примірників, в тому числі навчальної літератури – 223118 примірників, наукової літератури – 87431

примірників. Бібліотечний фонд університету і кафедр у повній мірі забезпечує потребу студентів у науково-методичній літературі, фахових і періодичних виданнях. Бібліотека МНУ імені В.О. Сухомлинського завдяки впровадженню електронного каталогу та можливості роботи з електронними підручниками також підвищує ефективність роботи студентів з літературою.

Для організації навчального процесу підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом і економіка праці» зі спеціальності 051 Економіка за другим (магістерським) рівнем бібліотека забезпечена спеціальною літературою, підручниками, навчальними посібниками. В медіатеці університету є електронні версії підручників та навчальних посібників, які рекомендовано для вивчення дисциплін навчального плану. Забезпеченість ними студентів складає 60%, що відповідає вимогам щодо ліцензування освітніх послуг у сфері вищої освіти.

Забезпеченість читальних залів фаховими періодичними виданнями для підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом і економіка праці» зі спеціальності 051 Економіка за другим (магістерським) рівнем складає 8 найменувань (в тому числі їх наявність в електронній формі), що відповідає нормі 5 різних найменувань для кожної спеціальності. Для провадження освітньої діяльності в бібліотеці наявні: вітчизняні, закордонні фахові періодичні видання (в тому числі в електронному вигляді), наявний доступ до баз даних періодичних наукових видань англійською мовою; існує офіційний веб-сайт МНУ імені В.О. Сухомлинського; <http://www.mdu.edu.ua/>, на якому розміщена основна інформація про його діяльність. В університеті наявний електронний ресурс, якій містить навчально-методичні матеріали з навчальних дисциплін навчального плану, що розміщений за адресою <http://www.mdu.edu.ua> (в тому числі 12 навчальних посібників та методичної літератури, що забезпечує кафедру міжнародних економічних відносин та економіки).

Значну роль у інформаційному забезпеченні навчального процесу відіграє комп'ютерне навчальне обладнання. В Університеті функціонують комп'ютерні класи, в яких персональні комп'ютери з'єднані у локальну комп'ютерну мережу, яка забезпечує можливість доступу викладачів і студентів до мережі Internet.

Кафедра міжнародних економічних відносин та економіки веде видавничу діяльність на високому рівні. Науково-педагогічними працівниками випускової кафедри за останні 5 років видано 7 навчальних посібників, за авторства науково-педагогічних працівників кафедри, що працюють за основним місцем роботи.

Висновок: Експертна комісія констатує, що забезпеченість студентів МНУ імені В.О. Сухомлинського підручниками, навчальними посібниками, фаховими періодичними виданнями, а також можливість доступу викладачів і студентів до мережі Internet, відповідають вимогам акредитації послуг у сфері вищої освіти і надають можливість якісної підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом і економіка праці» зі спеціальності 051 Економіка за другим (магістерським) рівнем в межах існуючого ліцензійного обсягу.



Розділ 8. Якість підготовки і використання випускників

Система забезпечення якості освітньої діяльності МНУ імені В.О. Сухомлинського повністю відповідає засадам і принципам, задекларованим у Законі України «Про вищу освіту». Згідно з законом створюються нормативно-правові засади діяльності у сфері вищої освіти, спрямовані на її системне реформування і, перш за все, на удосконалення системи підготовки фахівців, яка має базуватися на «трикутнику знань» (освіта-наука-інновації), щоб стати спроможною динамічно та адекватно реагувати на виклик і потреби економіки, забезпечувати якість знань, умінь та практичних навичок осіб, що навчаються, відповідно до міжнародних стандартів якості вищої освіти.

На сьогодні в МНУ імені В.О. Сухомлинського розроблено заходи щодо впровадження культури прозорого та явного забезпечення якості освітньої діяльності та використання результатів нових процедур забезпечення якості на прикладі інноваційно-орієнтованих європейських університетів.

Експертна комісія констатує, що система забезпечення якості освітньої діяльності випускової кафедри міжнародних економічних відносин та економіки сприяє забезпеченню якісної підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом і економіка праці» зі спеціальності 051 Економіка за другим (магістерським) рівнем і повністю відповідає державним вимогам акредитації освітніх послуг в сфері вищої освіти в межах існуючого ліцензованого обсягу 30 осіб.

Рівень підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом і економіка праці» зі спеціальності 051 Економіка за другим (магістерським) рівнем оцінено на підставі виконання студентами комплексних контрольних робіт (ККР), результатів екзаменаційної сесії, що передувала акредитації та захисту звітів з стажування за фахом. Пакети ККР складено відповідно до типових вимог щодо їх змісту. До кожного пакета ККР розроблено критерії їх оцінювання з урахуванням специфіки навчальної дисципліни. ККР охоплюють весь програмний матеріал, має 30 варіантів комплексних завдань та структуру рівнозначної складності, а трудомісткість відповідає відведеному часу контролю (90 хвилин), використовуються відомі студентам терміни, назви, позначення. Як свідчать результати ККР за циклом професійної підготовки абсолютна успішність складає 100%, якісна успішність 100%, середній бал 4,5.

Загальний аналіз результатів контролю під час останньої заліково-екзаменаційної сесії показав достатній рівень теоретичної та практичної підготовки студентів. Виявлено наступні результати складання екзаменів: абсолютна успішність складає 100%, якісна успішність 100,0%, середній бал 4,5. За участю експертів були проведені заміри залишкових знань студентів з навчальних дисциплін професійної підготовки: «Соціальна відповідальність», «Управління міжнародними інвестиційними проектами», «Управління міжнародною конкурентоспроможністю», «Технології управління персоналом». Отримані під час перевірки результати виконання комплексних контрольних робіт здобувачами вищої освіти за другим (магістерським) рівнем за освітньою програмою «Управління персоналом і економіка праці» спеціальності 051 Економіка наступні: абсолютна успішність склала 100%, якісна успішність 77,8% (таблиця 2).

Таблиця 2

Зведена відомість

виконання комплексних контрольних робіт здобувачами вищої освіти за другим (магістерським) рівнем за освітньою програмою «Управління персоналом і економіка праці» спеціальності 051 Економіка

У ході експертної перевірки

Дисципліна	група	Викону-вали ККР			Одержали оцінки під час самоаналізу						Абсолютна успішність, %	Якісна успішність, %	Середній бал	Дисципліна	група	Викону-вали ККР			Одержали оцінки під час перевірки акредитаційної експертизи						Абсолютна успішність, %	Якісна успішність, %	Середній бал	Відхилення якісної успішності			
		Кількість студентів	%	Кількість студентів	5	4	3	2	Кількість студентів	%						Кількість студентів	5	4	3	2											
Соціальна відповідальність	659	9	9	100	5	55,6	4	44,4	-	-	-	100	100	4,6	Соціальна відповідальність	659	9	9	100	4	44,4	3	33,4	2	22,2	-	-	100	77,8	4,2	-22,2
Управління міжнародними інвестиційними проектами	659	9	9	100	4	44,4	5	55,6	-	-	-	100	100	4,5	Управління міжнародними інвестиційними проектами	659	9	9	100	3	33,3	4	44,4	2	22,2	-	-	100	77,8	4,1	-22,2
Управління міжнародною конкурентоспроможністю	659	9	9	100	5	55,6	4	44,4	-	-	-	100	100	4,6	Управління міжнародною конкурентоспроможністю	659	9	9	100	4	44,4	3	33,3	2	22,2	-	-	100	77,8	4,2	-22,2
Технології управління персоналом	659	9	9	100	3	33,3	6	66,7	-	-	-	100	100	4,3	Технології управління персоналом	659	9	9	100	4	44,4	3	33,3	2	22,2	-	-	100	77,8	4,2	-22,2
Разом	X	9	9	100	X	47,2	X	52,8	-	-	-	100	100	4,5	Разом	X	9	9	100	x	41,6	x	36,1	x	22,2	-	-	100	77,8	4,8	-22,2

Голова комісії

Д.є.н., професор Чирва О.Г.

У відповідності до навчального плану магістра за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом і економіка праці» спеціальності 051 Економіка студенти готують курсову роботу в 2 семестрі. Головним завданням написання курсових робіт є отримання навичок та практичне закріплення теоретичних знань.

Перевірка звітів зі стажування за фахом студентів виявила, що вони виконані відповідно до методичних рекомендацій та відповідають вимогам щодо звітів з стажування за другим (магістерським) рівнем; отримана під час практики інформація може бути використана для кваліфікаційного іспиту та у майбутній професійній діяльності. Розбіжності між оцінками звітів закладом освіти та оцінками експертної комісії відсутні.

Висновок: Показники якості підготовки та рівень знань, проаналізовано за наслідками екзаменаційних сесій та комплексних контрольних робіт, вказаних у самооаналізі, та проведеного комісією контрольного зрізу знань, засвідчують про відповідність Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти та акредитаційним вимогам підготовки здобувачів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом і економіка праці» спеціальності 051 Економіка за другим (магістерським) рівнем вищої освіти.

Розділ 9. Характеристика наукової діяльності викладачів та студентів випускової кафедри

Науково – дослідна робота кафедри міжнародних економічних відносин та економіки за період 2013-2018 рр. проводилась за такими темами:

1. «Структурні трансформації економічних систем в контексті сталого розвитку національної економіки» (номер державної реєстрації 0112U005804);
2. «Структурні трансформації національних економік в глобальному вимірі» (державний реєстраційний номер 0115U001206);
3. «Трансформація національної економіки в контексті реалізації євроінтеграційної стратегії» (номер державної реєстрації № 0118U003975).

За останні п'ять років колективом кафедри міжнародних економічних відносин та економіки опубліковано 3 монографії та більше 80 статей фахових виданнях України.

Завідувач кафедри Стройко Т.В. є головним редактором електронного наукового фахового видання «Глобальні та національні проблеми економіки», що з 2014 року сприяє створенню відкритого інформаційного середовища та забезпечує взаємодію між провідними фахівцями та молодими вченими в галузі економіки.

Кафедра щорічно організовує науково-практичні семінари та круглі столи. Кращі студенти щорічно беруть участь у Всеукраїнських олімпіадах та II-му етапі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт за напрямками «Світове господарство і міжнародні економічні відносини», «Актуальні питання співробітництва з Європейським Союзом», «Туризм», «Гендерні дослідження» та отримують визнання у формі дипломів I, II та III ступенів.

Колективом кафедри практикуються нові форми організації наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності в ринкових умовах: круглі столи, семінари, різноманітні заходи, які дозволяють поєднувати теоретичні знання.

За результатами науково-дослідної роботи викладачами кафедри готуються доповіді на міжнародні науково-теоретичні і науково-практичні конференції, статті у наукові журнали і збірники (кожен викладач щорічно готує 2-3 наукові публікації за тематикою дисциплін, що викладаються). Результати дисертаційних досліджень та науково-дослідних робіт постійно впроваджуються у навчальний процес.

На кафедрі постійно діють методичний та теоретичний семінари, на яких обговорюються актуальні питання навчальних дисциплін та виховної роботи зі студентською молоддю, засоби активізації та підвищення ефективності навчального процесу.

Виховна робота серед студентів університету відбувається відповідно до плану заходів з виховної роботи студентів МНУ імені В.О. Сухомлинського:

1. Проведення тематичної першої лекції 2018/2019 навчального року згідно з вказівками МОН України (проведено 03.09.18);
2. Студентський флешмоб до Міжнародного дня миру (здійснено 21.09.18);
3. Тематична полицка до Дня українського козацтва «Козацькому роду – нема переводу» (відбулося 13.10.18);
4. Проведення годин патріотичного виховання до Дня визволення України від фашистських загарбників (здійснено у період з 03.10 по 27.10.18);
5. Проведення годин патріотичного виховання в академічних групах «Україна гідна свободи», приуроченої Дню Гідності та Свободи (проведено 20.11. – 24.11.18);
6. Проведення благодійного ярмарку до Дня святого Миколая (відбулося 14.12.18).

Аналіз науково-дослідницької та науково-педагогічної діяльності університету свідчить про тенденцію до зростання професійного потенціалу науково-педагогічного складу, в тому числі завдяки встановленим творчим контактам із авторитетними зарубіжними закладами вищої освіти та науковими установами, молодіжними організаціями та бізнес-структурами. Кращі студенти, викладачі університету мають можливість навчатися, стажуватися, підвищувати свою кваліфікацію за кордоном та брати участь у міжнародних програмах.

В цілому науково-дослідна робота кафедри міжнародних економічних відносин та економіки сприяє розвитку національної освітньої діяльності у сфері економіки і відповідає рівню акредитаційних вимог.

Висновок: Експертна комісія констатує, що організація і результати наукової роботи випускової кафедри міжнародних економічних відносин та економіки сприяють забезпеченню якісної підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом і економіка праці» зі спеціальності 051 Економіка за другим (магістерським) рівнем в Миколаївському національному університеті імені В.О. Сухомлинського і повністю відповідають державним вимогам акредитації освітніх послуг в сфері вищої освіти в межах існуючого ліцензованого обсягу.



Розділ 10. Перелік зауважень (приписів) державних контролюючих органів та заходи з їх усунення

Зауважень (приписів) органів, що здійснюють контроль за дотриманням ліцензійних умов, а також відомостей про скарги юридичних і фізичних осіб щодо освітньої діяльності МНУ імені В.О. Сухомлинського за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом і економіка праці» зі спеціальності 051 Економіка за другим (магістерським) рівнем за період підготовки фахівців не надходило.

Розділ 11. Підстави для акредитації

До Міністерства освіти і науки України подано заяву про проведення первинної акредитаційної експертизи освітньо-професійної програми в Миколаївському національному університеті імені В.О. Сухомлинського щодо підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом і економіка праці» зі спеціальності 051 Економіка за другим (магістерським) рівнем. Наведені загальні відомості, а також відомості про кадрове, матеріально - технічне, навчально-методичне та інформаційне забезпечення університету дозволяють зробити висновок про те, що МНУ імені В.О. Сухомлинського здійснює підготовку фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом і економіка праці» зі спеціальності 051 Економіка за другим (магістерським) рівнем у відповідності до державних вимог (додаток А,Б). Кадрове забезпечення навчальної підготовки студентів відповідає Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти та Державним нормам акредитації за другим (магістерським) рівнем. Навчально-методичне та інформаційне забезпечення відповідає вимогам акредитації послуг у сфері вищої освіти і надає можливість якісної підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом і економіка праці» зі спеціальності 051 Економіка за другим (магістерським) рівнем. Матеріально-технічна база МНУ імені В.О. Сухомлинського та кафедра міжнародних економічних відносин та економіки дозволяє забезпечувати на достатньому рівні проведення освітнього процесу підготовки магістрів.

Таким чином, клопотання МНУ імені В.О. Сухомлинського щодо первинної акредитаційної експертизи освітньо-професійної програми «Управління персоналом і економіка праці» спеціальності 051 Економіка за другим (магістерським) рівнем підготовки з ліцензованим обсягом 30 осіб вважаємо достатньо обґрунтованим.

Розділ 12. Загальні висновки і пропозиції

За результатами проведеної експертизи Миколаївського національного університету імені В.О. Сухомлинського відповідно до вимог щодо акредитації освітньої діяльності, пов'язаної з підготовкою магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом і економіка праці» зі спеціальності 051 Економіка експертна комісія відзначає:

1. Освітньо-професійна програма, навчальний план для здобувачів освіти другого (магістерського) рівня вищої освіти відповідають встановленим вимогам щодо освітніх програм і забезпечують Державну гарантію якості освіти.

Голова комісії

д.е.н., професор Чирва О.Г.

2. Кадровий склад випускової кафедри та кафедр, що забезпечують підготовку магістрів ОПП «Управління персоналом і економіка праці» зі спеціальності 051 Економіка відповідає вимогам щодо акредитації освітньо-професійних програм. Випускову кафедру очолює доктор економічних наук, професор.

3. Заклад освіти – Миколаївський національний університет імені В.О. Сухомлинського за встановленими критеріями щодо матеріально-технічного, навчально-методичного та інформаційного забезпечення спроможний здійснювати підготовку магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом і економіка праці» зі спеціальності 051 Економіка.

4. Експертна комісія вважає доцільним звернути увагу керівництва МНУ імені В.О. Сухомлинського на наступні рекомендації:

- активізувати профорієнтаційну роботу щодо набору студентів;
- збільшити кількість публікацій викладачів у виданнях, що індексуються у наукометричних базах, зокрема, Scopus та/або Web of Science Core Collection, рекомендованих МОН України;

- розширити діапазон міжнародного співробітництва з зарубіжними закладами вищої освіти, що здійснюють підготовку здобувачів вищої освіти;

5. Результати аналізу відповідності показників МНУ імені В.О. Сухомлинського акредитаційним вимогам надання освітніх послуг щодо забезпечення підготовки фахівців відповідного освітнього рівня наведено у таблицях додатках А, Б.

На підставі аналізу поданих на акредитацію матеріалів і результатів акредитаційної експертизи комісія зробила висновок про можливість акредитації освітньо-професійної програми «Управління персоналом і економіка праці» спеціальності 051 Економіка за другим (магістерським) рівнем підготовки з ліцензованим обсягом 30 (тридцять) осіб.

Голова експертної комісії

директор Інституту економіки та бізнес-освіти Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини, доктор економічних наук, професор

О.Г. Чирва

Експерт

завідувач кафедри прикладної економіки Одеського торговельно-економічного інституту Київського національного торговельно-економічного університету, доктор економічних наук, доцент

В.В. Коваль

15 грудня 2018 р.

З експертними висновками ознайомлений

Ректор Миколаївського національного університету імені В.О. Сухомлинського, академік НАПН України, д.т.н., професор

В.Д. Будак

Голова комісії

д.е.н., професор Чирва О.Г.

Додаток А

Порівняльна таблиця дотримання ліцензійних умов забезпечення підготовки здобувачів вищої освіти за другим (магістерським) рівнем за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом і економіка праці» спеціальності 051 Економіка

Найменування показника (нормативу)	Значення показника (нормативу)	Фактичне значення показника	Відхилення фактичного значення показника від нормативного
Кадрове забезпечення			
Започаткування провадження освітньої діяльності			
1. Наявність у закладі освіти підрозділу чи кафедри, відповідальних за підготовку здобувачів вищої освіти	+	+	-
2. Наявність у складі підрозділу чи кафедри, відповідальних за підготовку здобувачів вищої освіти, тимчасової робочої групи (проектної групи) з науково-педагогічних працівників, на яку покладено відповідальність за підготовку здобувачів вищої освіти за певною спеціальністю	три особи, що мають науковий ступінь та вчене звання, з них один доктор наук або професор	три особи, що мають науковий ступінь та вчене звання, з них один доктор наук або професор (д.е.н., проф. Стройко Т.В., к.е.н. доц. Ткаліч Т.І., к.е.н., доц. Данік Н.В.)	-
3. Наявність керівника проектної групи (гаранта освітньої програми):			
1) наукового ступеня та/або вченого звання за відповідною або спорідненою спеціальністю	+	+	-
2) наукового ступеня та вченого звання за відповідною або спорідненою спеціальністю	-	-	-
3) стажу науково-педагогічної та/або наукової роботи не менш як 10 років (до 6 вересня 2019 р. для початкового рівня з урахуванням педагогічної роботи)	+	+	-
Проведення освітньої діяльності			
4. Проведення лекцій з навчальних дисциплін науково-педагогічними (науковими) працівниками відповідної спеціальності за основним місцем роботи (мінімальний відсоток визначеної навчальним планом кількості годин):			
1) які мають науковий ступінь та/або вчене	50	100	+50,0

Голова комісії

д.е.н., професор Чирва О.Г.

звання (до 6 вересня 2019 р. для початкового рівня з урахуванням педагогічних працівників, які мають вищу категорію)			
2) які мають науковий ступінь доктора наук або вчене звання професора	25	35,4	+10,4
3) які мають науковий ступінь доктора наук та вчене звання	-	-	-
5. Проведення лекцій з навчальних дисциплін, що забезпечують формування професійних компетентностей, науково-педагогічними (науковими) працівниками, які є визнаними професіоналами з досвідом роботи за фахом (мінімальний відсоток визначеної навчальним планом кількості годин):			
1) дослідницької, управлінської, інноваційної або творчої роботи за фахом	15	41,7	+26,7
2) практичної роботи за фахом			
6. Проведення лекцій, практичних, семінарських та лабораторних занять, здійснення наукового керівництва курсовими, дипломними роботами (проектами), дисертаційними дослідженнями науково-педагогічними (науковими) працівниками, рівень наукової та професійної активності кожного з яких засвідчується виконанням за останні п'ять років не менше чотирьох умов, зазначених у пункті 5 приміток	підпункти 1 - 18 пункту 30 приміток	підпункти 1 - 18 пункту 30 приміток	-
7. Наявність випускової кафедри із спеціальної (фахової) підготовки, яку очолює фахівець відповідної або спорідненої науково-педагогічної спеціальності:			
1) з науковим ступенем доктора наук та вченим званням	+	+	-
2) з науковим ступенем та вченим званням	-	-	-
3) з науковим ступенем або вченим званням	-	-	-
8. Наявність трудових договорів (контрактів) з усіма науково-педагогічними працівниками та/або наказів про прийняття їх на роботу	+	+	+
Матеріально-технічне забезпечення			
Започаткування провадження освітньої діяльності			
1. Забезпеченість приміщеннями для проведення навчальних занять та контрольних заходів (кв. метрів на одну особу для фактичного контингенту студентів та заявленого обсягу з урахуванням навчання за змінами)	2,4	9,6	+7,2
2. Забезпеченість мультимедійним обладнанням для одночасного використання в навчальних аудиторіях (мінімальний відсоток кількості аудиторій)	30	50	+20
3. Наявність соціально-побутової інфраструктури:			
1) бібліотеки, у тому числі читального залу	+	+	-

Голова комісії

д.е.н., професор Чирва О.Г.

2) пунктів харчування	+	+	-
3) актового чи концертного залу	+	+	-
4) спортивного залу	+	+	-
5) стадіону та/або спортивних майданчиків	+	+	-
6) медичного пункту	+	+	-
4. Забезпеченість здобувачів вищої освіти гуртожитком (мінімальний відсоток потреби)	70	100	+30
Проведення освітньої діяльності			
5. Забезпеченість комп'ютерними робочими місцями, лабораторіями, полігонами, обладнанням, устаткуванням, необхідними для виконання навчальних планів	+	+	-
Навчально-методичне забезпечення			
Започаткування проведення освітньої діяльності			
1. Наявність опису освітньої програми	+	+	-
2. Наявність навчального плану та пояснювальної записки до нього	+	+	-
Проведення освітньої діяльності			
3. Наявність робочої програми з кожної навчальної дисципліни навчального плану	+	+	-
4. Наявність комплексу навчально-методичного забезпечення з кожної навчальної дисципліни навчального плану	+	+	-
5. Наявність програми практичної підготовки, робочих програм практик	+	+	-
6. Забезпеченість студентів навчальними матеріалами з кожної навчальної дисципліни навчального плану	+	+	-
7. Наявність методичних матеріалів для проведення атестації здобувачів	+	+	-
Інформаційне забезпечення			
Започаткування проведення освітньої діяльності			
1 Забезпеченість бібліотеки вітчизняними та закордонними фаховими періодичними виданнями відповідного або спорідненого профілю, в тому числі в електронному вигляді	5	8	+3
2 Наявність доступу до баз даних періодичних наукових видань англійською мовою відповідного або спорідненого профілю (допускається спільне користування базами кількома закладами освіти)	+	+	-
Проведення освітньої діяльності			
3 Наявність офіційного веб-сайту закладу освіти, на якому розміщена основна інформація про його діяльність (структура, ліцензії та сертифікати про акредитацію, освітня / освітньо-наукова / видавнича / атестаційна (наукових кадрів) діяльність, навчальні та наукові структурні підрозділи та їх склад, перелік навчальних дисциплін, правила прийому, контактна інформація)	+	+	-
4 Наявність електронного ресурсу закладу	60	65	+5

освіти, який містить навчально-методичні матеріали з навчальних дисциплін навчального плану, в тому числі в системі дистанційного навчання (мінімальний відсоток навчальних дисциплін)			
--	--	--	--

Голова експертної комісії

директор Інституту економіки та бізнес-освіти
Уманського державного педагогічного університету
імені Павла Тичини, доктор економічних наук,
професор

О.Г. Чирва

Експерт

завідувач кафедри прикладної економіки Одеського
торгівельно-економічного інституту Київського
національного торговельно-економічного університету,
доктор економічних наук, доцент

В.В. Коваль

15 грудня 2018 р.

З експертними висновками ознайомлений

Ректор Миколаївського національного
університету імені В.О. Сухомлинського,
академік НАПН України, д.т.н., професор

В.Д. Будак



Голова комісії

д.е.н., професор Чирва О.Г.

Додаток Б

Порівняльна таблиця дотримання нормативних вимог з акредитації щодо якісних характеристик підготовки здобувачів вищої освіти за другим (магістерським) рівнем за освітньою програмою «Управління персоналом і економіка праці» спеціальності 051 Економіка (наказ МОНмолодьспорт № 689 від 13.06.2012 р.)

Назва показника (нормативу)	Значення показника (нормативу) за освітньо-кваліфікаційними рівнями		
	норматив	факт	відхилення
Якісні характеристики підготовки фахівців			
1. Умови забезпечення державної гарантії якості вищої освіти			
1.1. Виконання навчального плану за показниками: перелік навчальних дисциплін, години, форми контролю, %	100	100	відповідає
1.2. Підвищення кваліфікації викладачів постійного складу за останні 5 років, %	100	100	відповідає
1.3. Чисельність науково-педагогічних (педагогічних) працівників, що обслуговують спеціальність і працюють у навчальному закладі за основним місцем роботи, які займаються вдосконаленням навчально-методичного забезпечення, науковими дослідженнями, підготовкою підручників та навчальних посібників, %	100	100	відповідає
2. Результати освітньої діяльності (рівень підготовки фахівців), не менше %			
2.1. Рівень знань студентів з загальної підготовки:			
2.1.1. Успішно виконані контрольні завдання, %	90	не передб. навч. планом	не передб. навч. планом
2.1.2. Якісно виконані контрольні завдання (оцінки «5» і «4»), %	50	не передб. навч. планом	не передб. навч. планом
2.2. Рівень знань студентів з професійної підготовки:			
2.2.1. Успішно виконані контрольні завдання, %	90	100	+ 10
2.2.2. Якісно виконані контрольні завдання (оцінки «5» і «4»), %	50	77,8	+27,8
3. Організація наукової роботи			
3.1. Наявність у структурі навчального закладу наукових підрозділів	+	+	відповідає
3.2. Участь студентів у науковій роботі (наукова робота на кафедрах та в лабораторіях, участь в наукових конференціях, конкурсах, виставках, профільних олімпіадах тощо)	+	+	відповідає

Голова експертної комісії

директор Інституту економіки та бізнес-освіти Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини, доктор економічних наук, професор

О.Г. Чирва

Експерт

завідувач кафедри прикладної економіки Одеського торговельно-економічного інституту Київського національного торговельно-економічного університету, доктор економічних наук, доцент

В.В. Коваль

15 грудня 2018 р.

З експертними висновками ознайомлений

Ректор Миколаївського національного університету імені В.О. Сухомлинського, академік НАПН України, д.т.н., професор

В.Д. Будак

Голова комісії

д.е.н., професор Чирва О.Г.

ПОГОДЖЕНО
Голова експертної комісії



ЗАТВЕРДЖЕНО
Ректор МНУ ім. В.О. Сухомлинського
Будак В.Д.

ГРАФІК
проведення комплексних контрольних робіт
студентів спеціальності
051 Економіка
освітнього ступеня «магістр»
у ході експертної перевірки

№ п/п	Дисципліна	Група	Дата	Час	Ауд.	Викладач, експерт
1	Соціальна відповідальність	659	13.12.2018	10.00- 11.20	02.135	Стройко Т.В., Коваль В.В.
2	Управління міжнародними інвестиційними проектами	659	13.12.2018	13.10- 14.20	02.135	Ткаліч Т.І., Коваль В.В.
3	Управління міжнародною конкурентоспроможністю	659	15.12.2018	10.00- 11.20	02.135	Богославська А.В., Чирва О.Г.
4	Технології управління персоналом	659	15.12.2018	13.10- 14.20	02.135	Рехтета О.М., Чирва О.Г.

Декан _____ Кіщак І.Т.

(підпис)

