

Договір про працевлаштування випускників закладів вищої освіти, які навчалися за напрямками і спеціальностями педагогічного профілю

_____ (місце укладання)

_____ (дата укладання)

1. **Заклад вищої освіти** _____

в особі ректора _____
(прізвище, ім'я, по батькові)

2. **Випускник** _____

(прізвище, ім'я, по батькові, паспортні дані)

що навчався за спеціальністю _____
освітньо-кваліфікаційним рівнем _____

3. **Орган управління освіти і науки (школа)**
в особі керівника _____

(далі – Роботодавець), що діє на підставі _____, затвердженого

_____ (назва органу)

Уклали договір, предметом якого є: обов'язкове відпрацювання випускником закладу вищої освіти протягом трьох років з дня укладання угоди у закладі загальної середньої освіти або закладі професійно-технічної освіти, а також отримання одноразової адресної грошової допомоги (далі допомоги) у п'ятикратному розмірі мінімального прожиткового мінімуму.

За цим договором:

1.1. **Випускник**, що отримав у **закладі вищої освіти** базову або повну вищу освіту за спеціальністю _____ освітньо-кваліфікаційного рівня _____, працевлаштовується на роботу згідно зі спеціальністю та кваліфікацією.

2. Обов'язки сторін

2.1. Заклад вищої освіти:

2.1.1. Забезпечує реалізацію державної політики в галузі вищої освіти, виконання державного замовлення та якісну теоретичну і практичну підготовку випускника згідно з навчальними планами, програмами і вимогами до освітньо-кваліфікаційного рівня.

2.1.2. Забезпечує своєчасну видачу випускнику документа про освіту державного зразка за результатами Державної атестації.

2.1.3. Вивчає попит на фахівців на ринку праці і сприяє їх працевлаштуванню відповідно до Закону України «Про вищу освіту».

2.1.4. Здійснює моніторинг за виконанням угоди з боку роботодавця та випускника.

2.2. Роботодавець:

2.2.1. Надає закладу вищої освіти пропозиції щодо наявності вакантних посад педагогічних працівників із зазначенням умов оплати праці, наявності чи відсутності житла у визначеному населеному пункті, наявності інших соціально-побутових умов.

2.2.2. Забезпечує:

Матеріальне стимулювання молодого фахівця відповідно до чинного законодавства, сприяє постановці молодого фахівця на квартиру як особи, що потребує поліпшення житлових умов, а також прикріплення до медичної установи; безпечні та нешкідливі умови праці молодого фахівця.

2.3. Молодий фахівець зобов'язаний:

2.3.1. Прибути до **Роботодавця** у термін до «___» _____ 20__ року та укласти трудовий договір на умовах, установлених у підпункті 2.2.3. пункту 2.2 цієї угоди.

2.3.2. Відпрацювати у **Роботодавця** на обраній посаді згідно з терміном, визначеним в договорі.

2.3.3. Виконувати трудові обов'язки згідно з вимогами законодавства та посадовою інструкцією.

3. Інші умови

3.1. Спори, що виникають у разі порушення договору, розглядаються у судовому порядку.

3.2. Договір складений в трьох примірниках, які зберігаються у кожній із сторін і мають однакову юридичну силу.

3.3. Договір набирає чинності з моменту його підписання і діє до «___» _____ 20__ року.

4. Місцезнаходження сторін

4.1. Заклад вищої освіти

Місце знаходження _____

повне найменування, його підпорядкованість _____

Телефон, факс, електронна пошта _____

Банківські реквізити _____

4.2. Випускник

Місце постійного проживання _____

Прізвище, ім'я, по батькові _____

Дата народження _____

Телефон, факс, електронна пошта _____

4.3. Роботодавець:

Місце знаходження _____

Повне найменування _____

Телефон, факс, електронна пошта' _____

Банківські реквізити _____

1. Керівник закладу вищої освіти

Печатка

(прізвище та ініціали)

2. Випускник

(прізвище та ініціали)

3. Керівник органу управління освітою

Печатка

(прізвище та ініціали)