

Аналіз анкетування викладачів

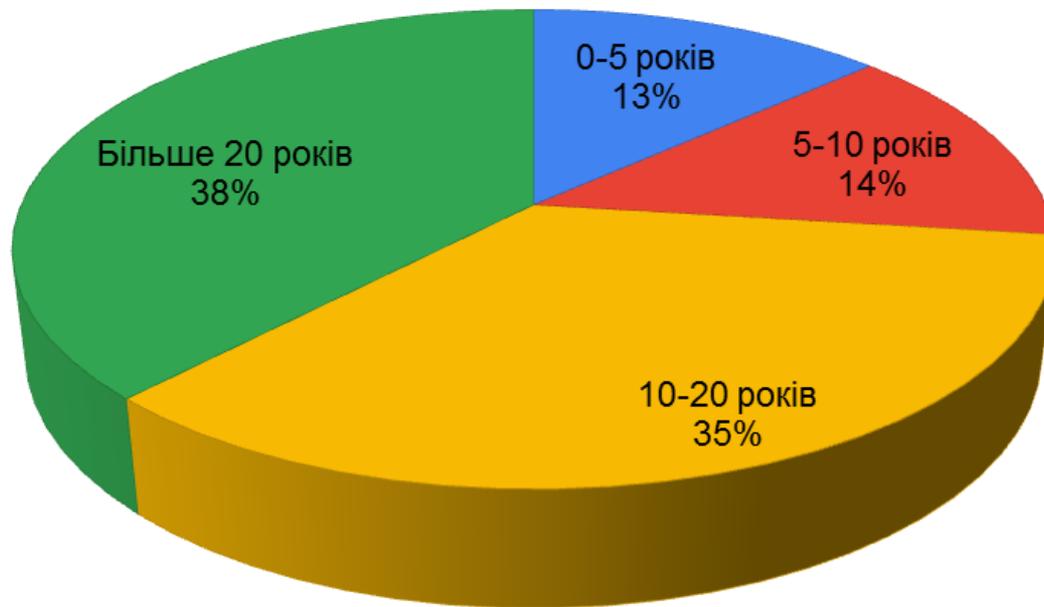
Центр забезпечення якості освіти

Загальна кількість викладачів, які пройшли анкетування



Факультет	Загальна кількість
Факультет механіко-математичний факультет	23
Факультет педагогіки та психології	39
Факультет педагогічної та соціальної освіти	34
Факультет фізичної культури та спорту	21
Філологічний факультет	30
Інший варіант	2

Загальна кількість викладачів, які пройшли анкетування (за стажем роботи)

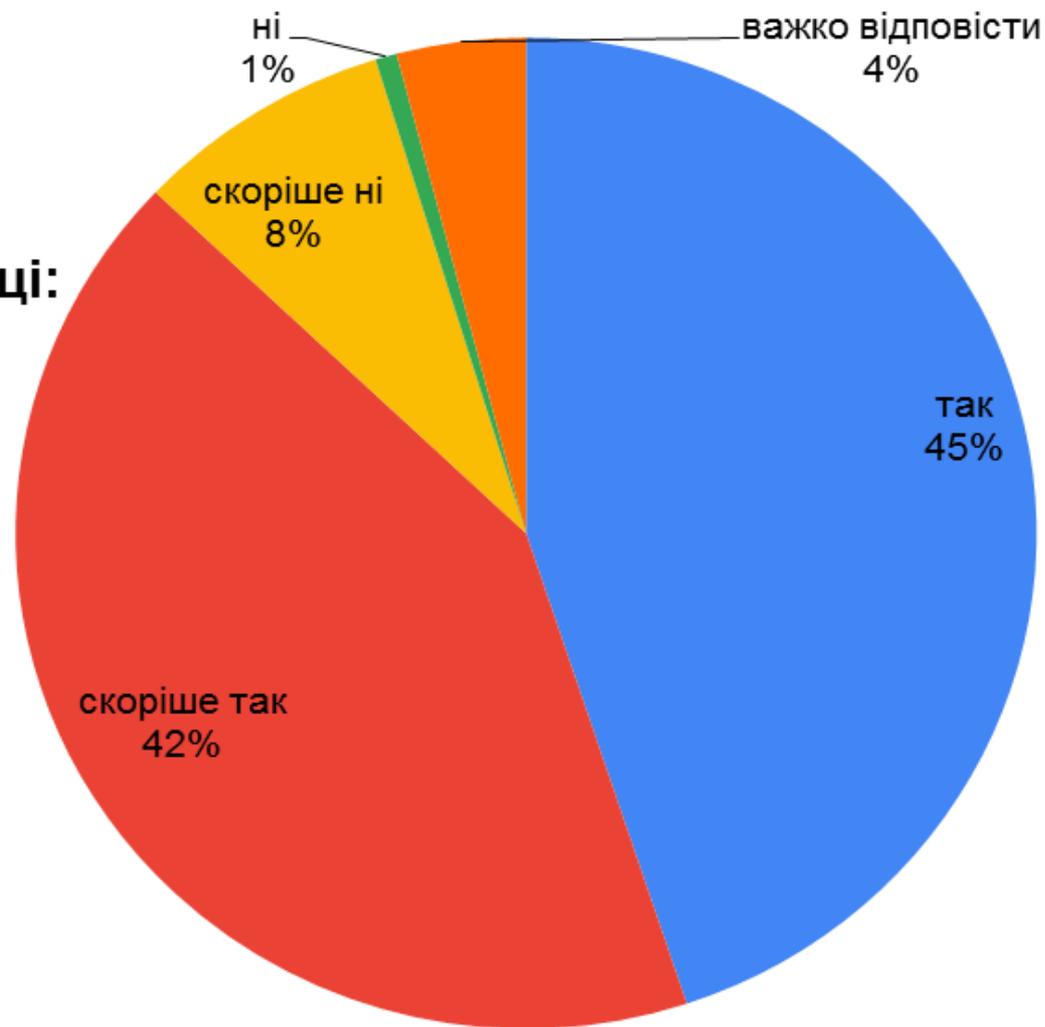


Стаж роботи	Кількість
0-5 років	23
5-10 років	24
10-20 років	61
Більше 20 років	66
Загалом	174

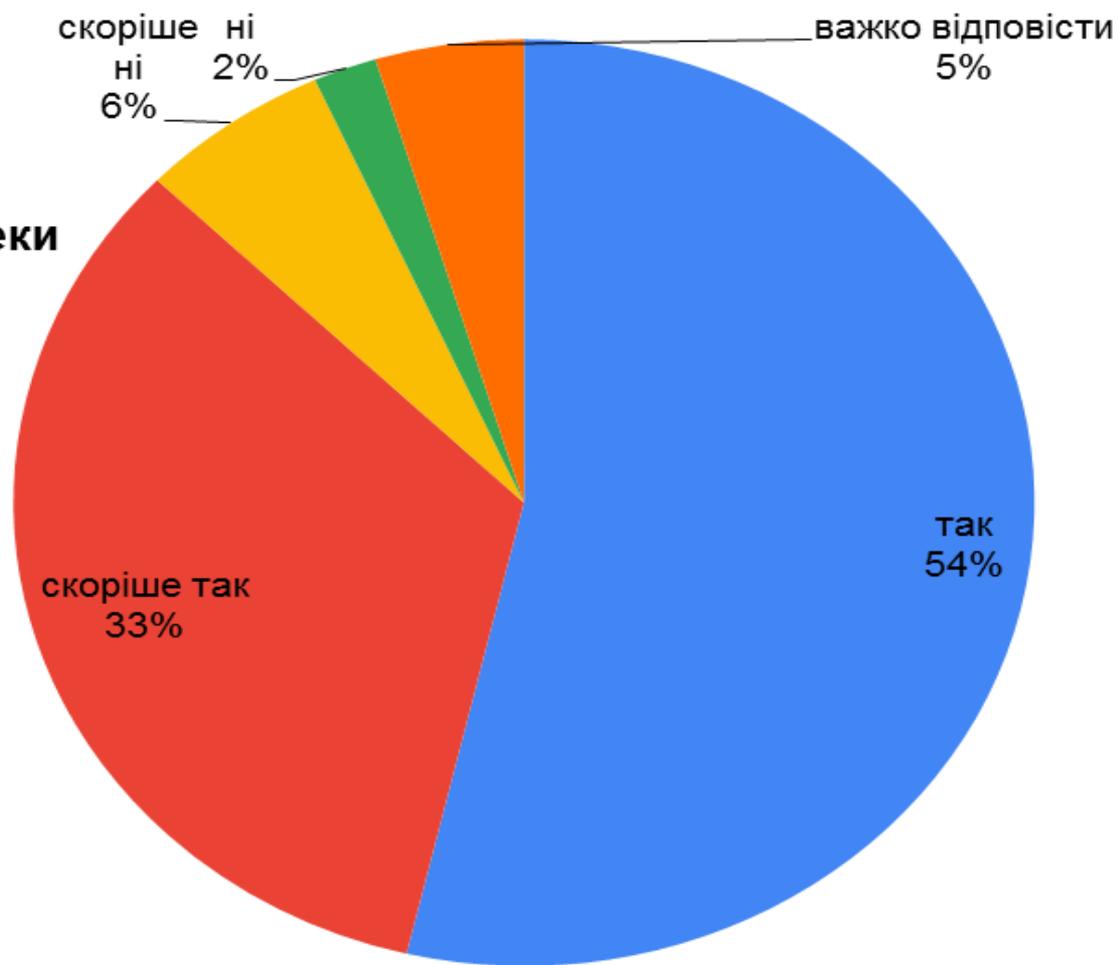
**1. Будь ласка,
визначте рівень
Вашої задоволеності.
Навчальні приміщення
(аудиторії, лабораторії)
зручні та комфортні:**



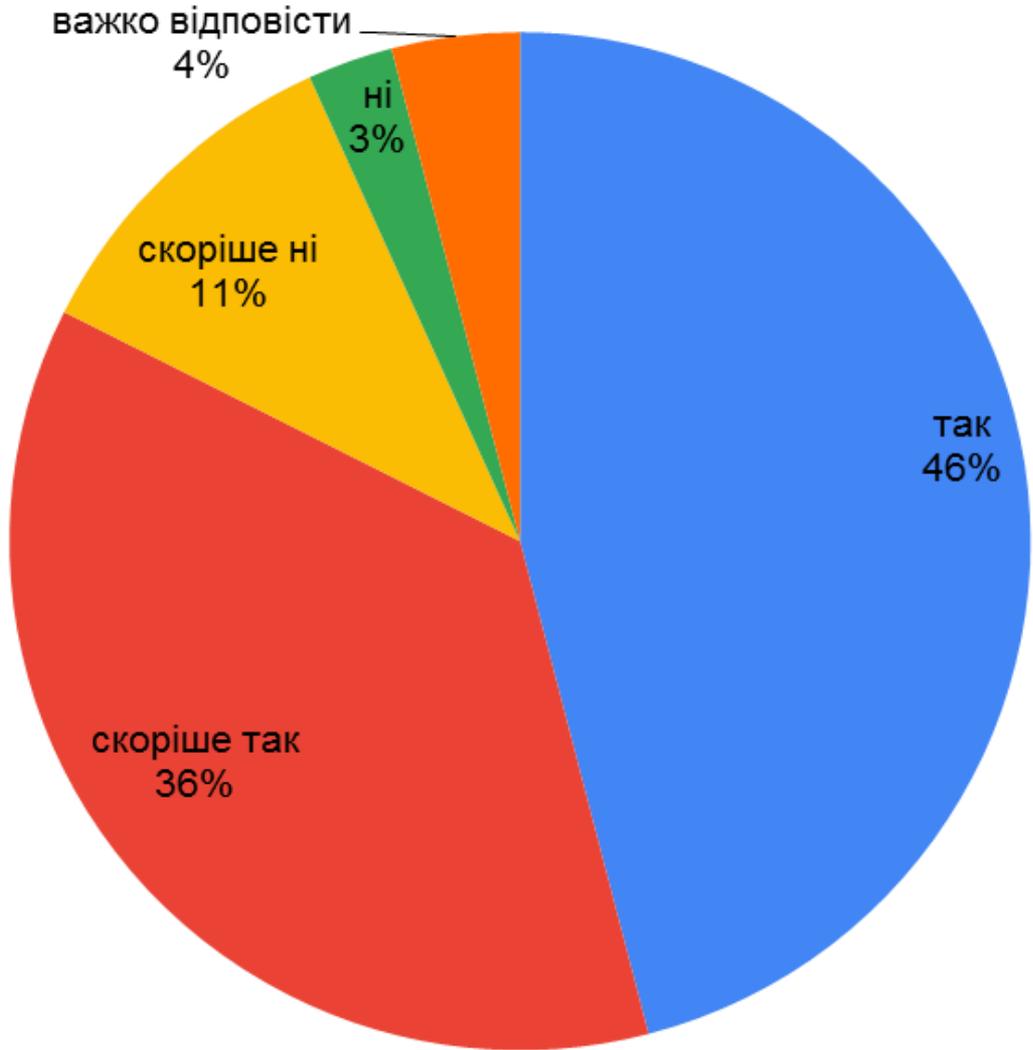
**2. Будь ласка,
визначте рівень
Вашої задоволеності.
Створені умови безпеки праці:**



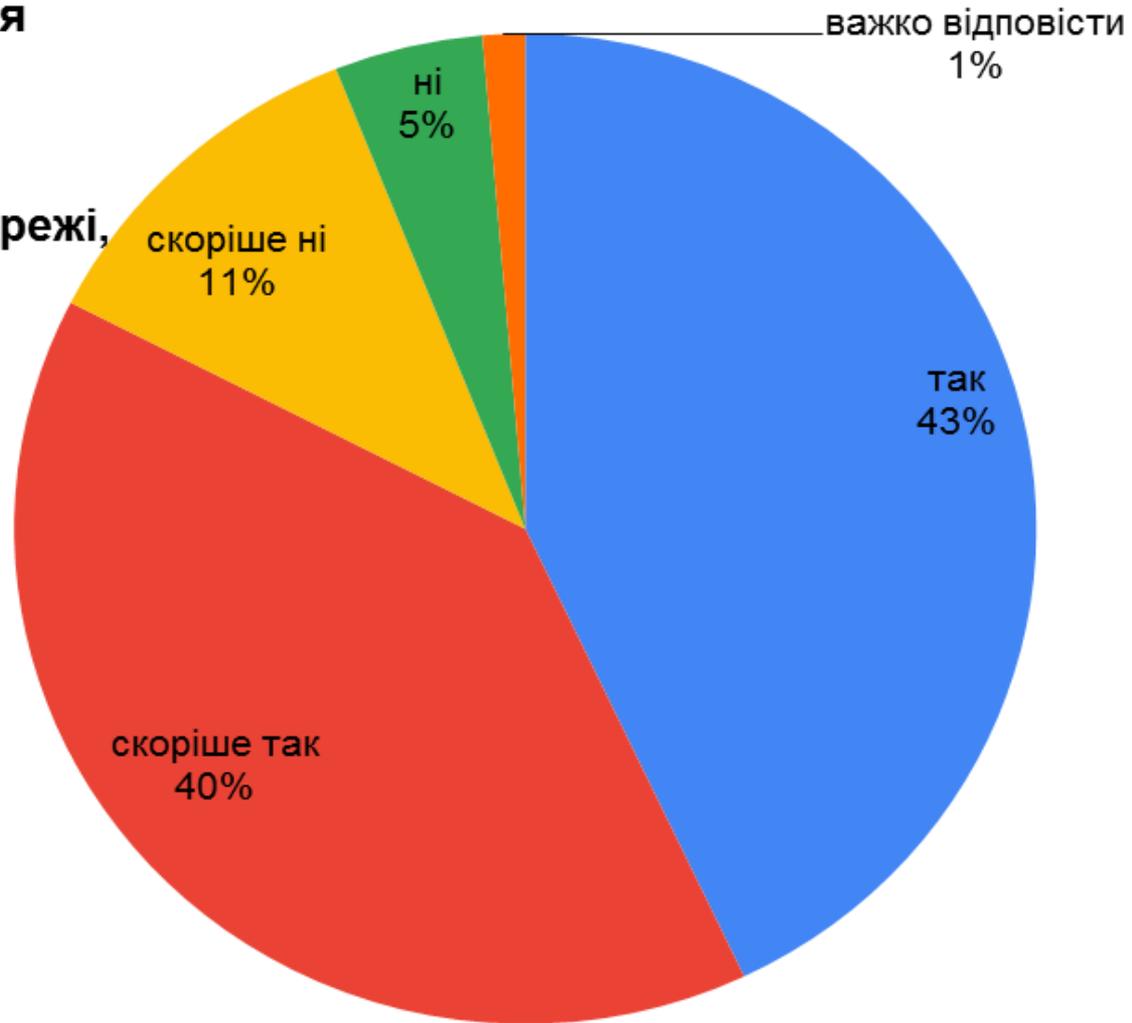
**3. Будь ласка,
визначте рівень
Вашої задоволеності.
Задовольняє вас робота бібліотеки
(ресурси та послуги):**



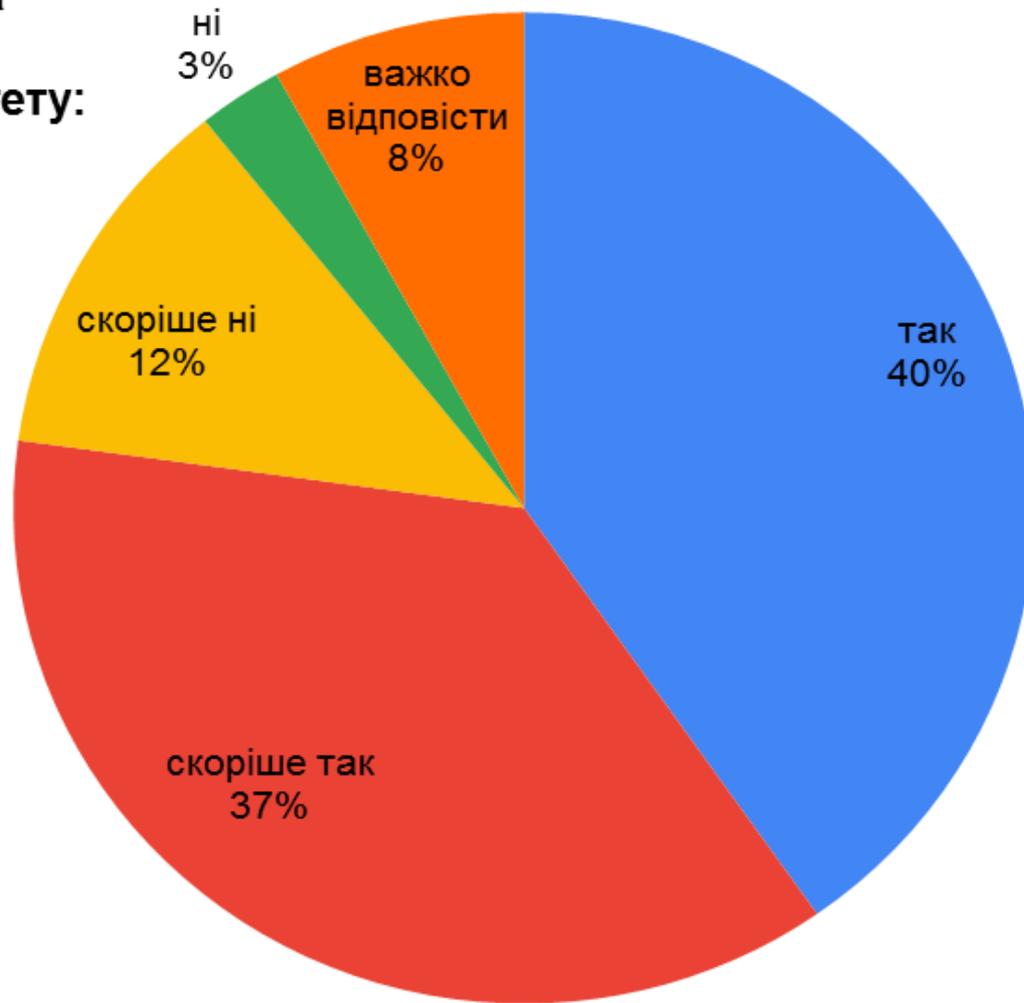
4. Задовольняє інформаційна підтримка освітнього процесу і науково- дослідницької діяльності (вільний доступ до наукометричних баз даних):



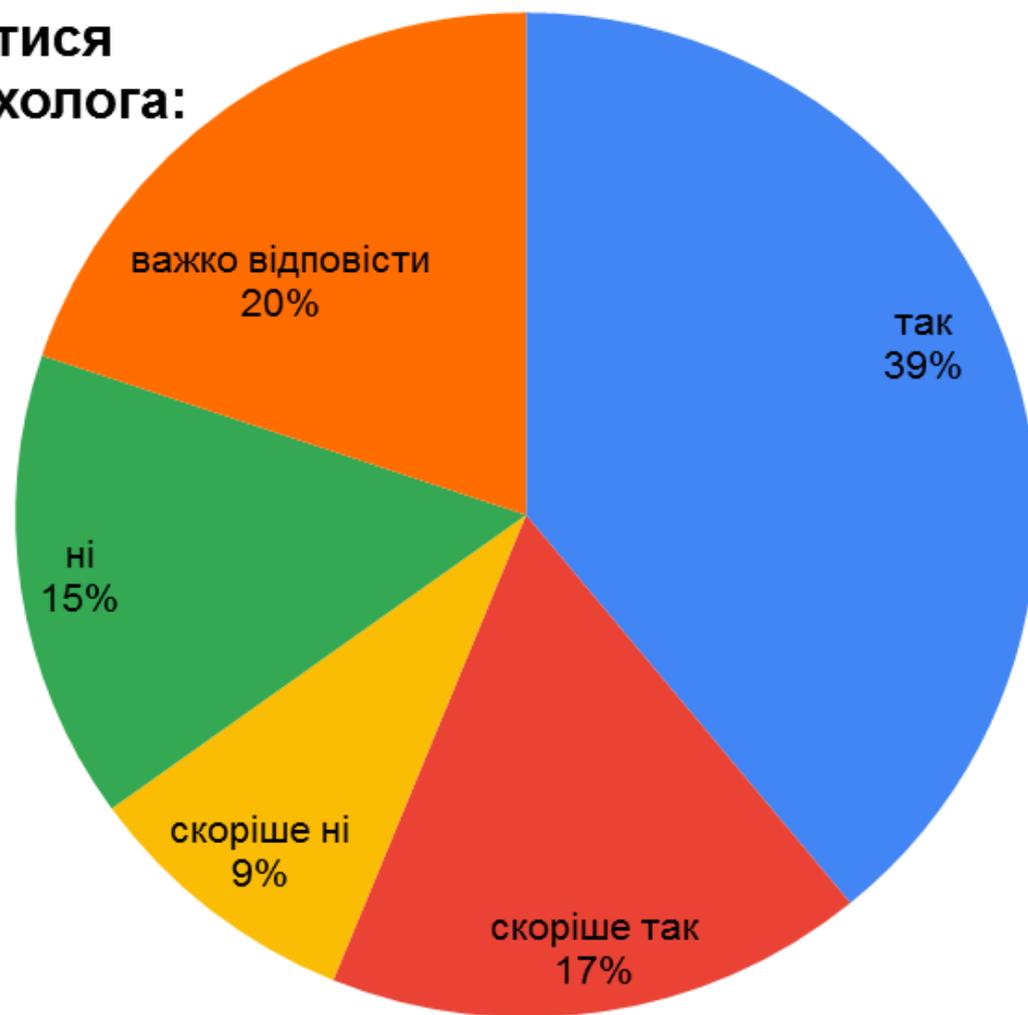
**5. Задовольняє інформування
про важливі події,
заходи,
досягнення університету
(сайт університету, соціальні мережі,
корпоративна пошта):**



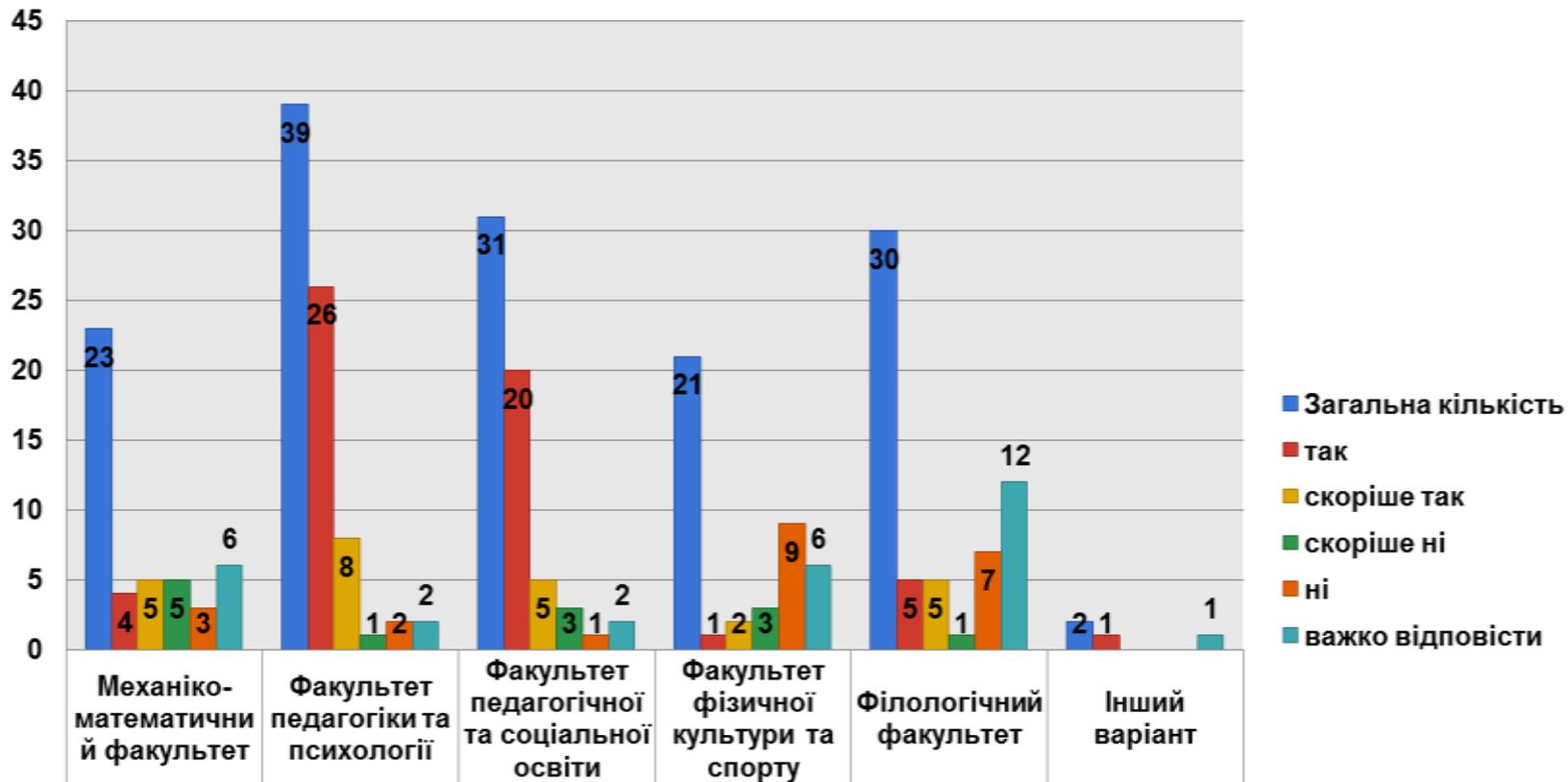
6. Задовольняє інформаційна підтримка освітнього процесу – репозитарій університету:



7. Є можливість скористатися послугами практичного психолога:

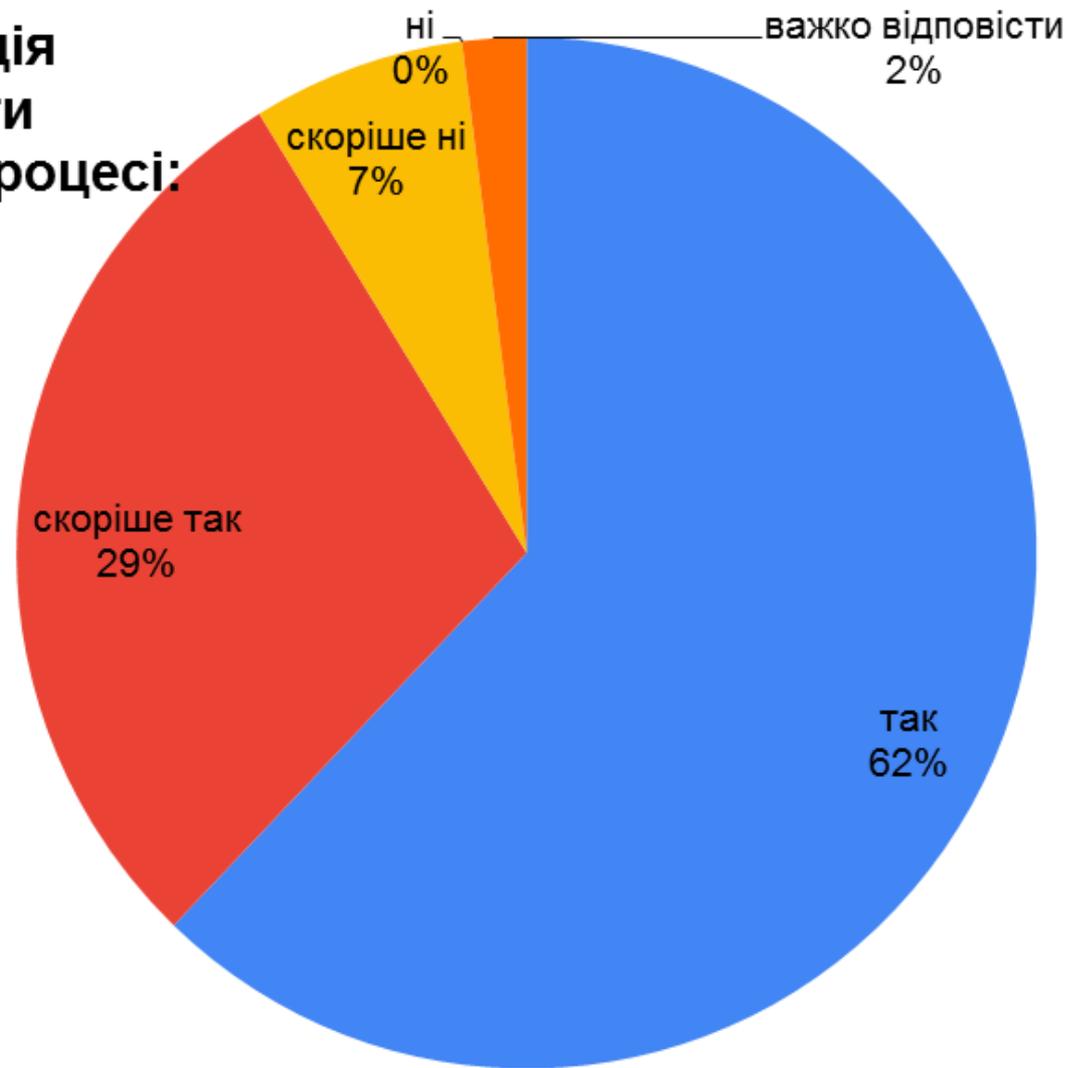


7. Є можливість скористатися послугами практичного психолога:

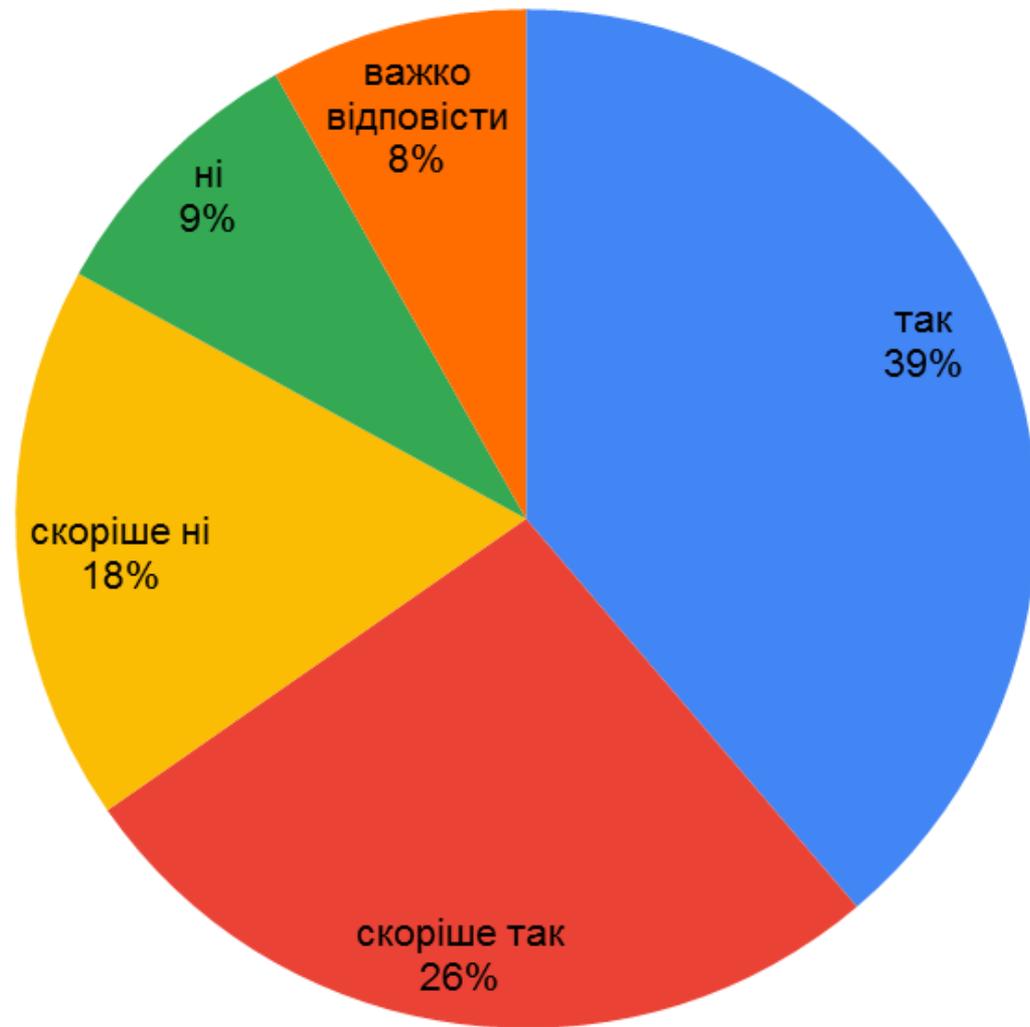


■ Загальна кількість	23	39	31	21	30	2
■ так	4	26	20	1	5	1
■ скоріше так	5	8	5	2	5	
■ скоріше ні	5	1	3	3	1	
■ ні	3	2	1	9	7	
■ важко відповісти	6	2	2	6	12	1

8. Задовольняє взаємодія здобувачів вищої освіти і викладачів в освітньому процесі:



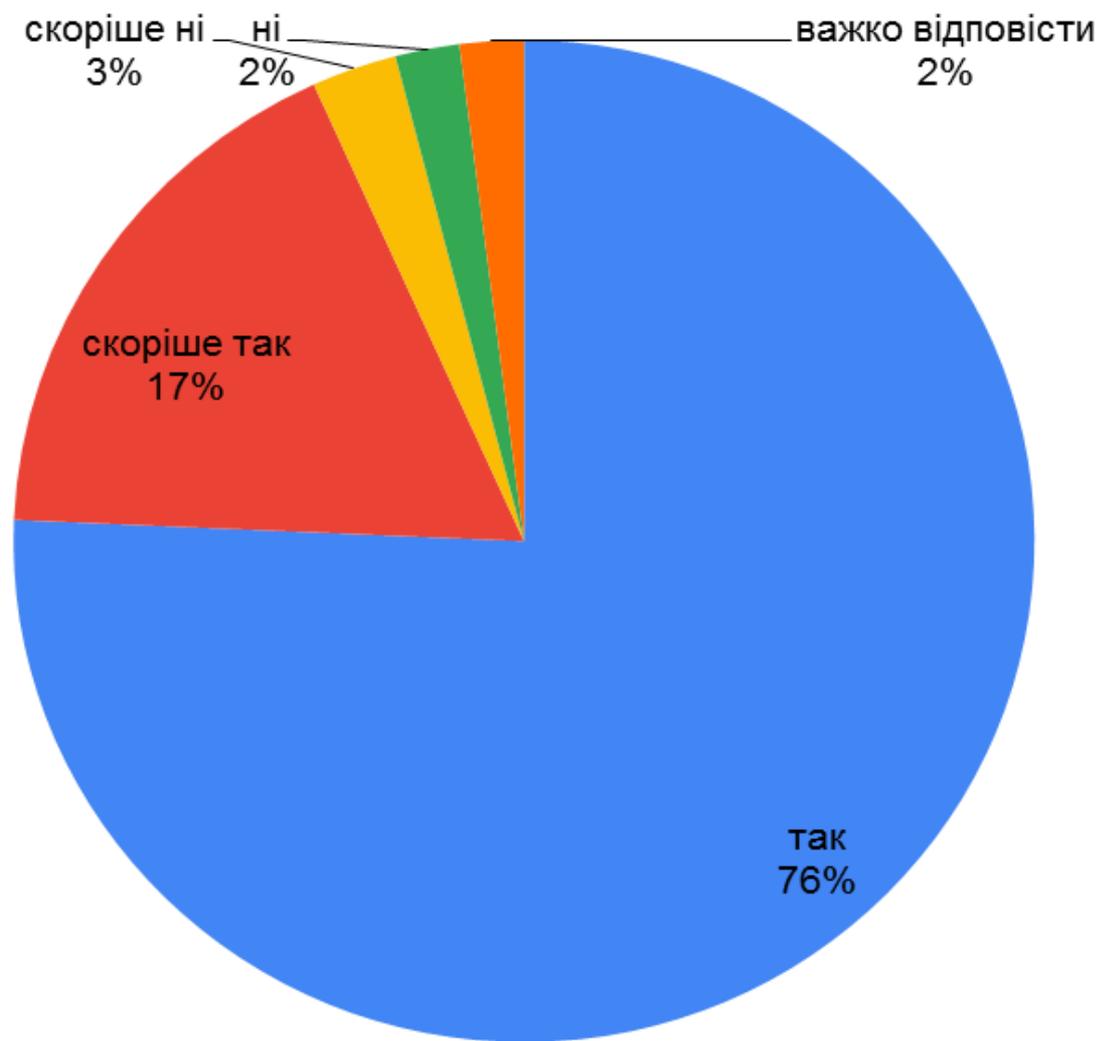
9. Викладачі мають реальну можливість брати участь в програмах академічної мобільності:



10. Задовольняють взаємовідносини між викладачами:



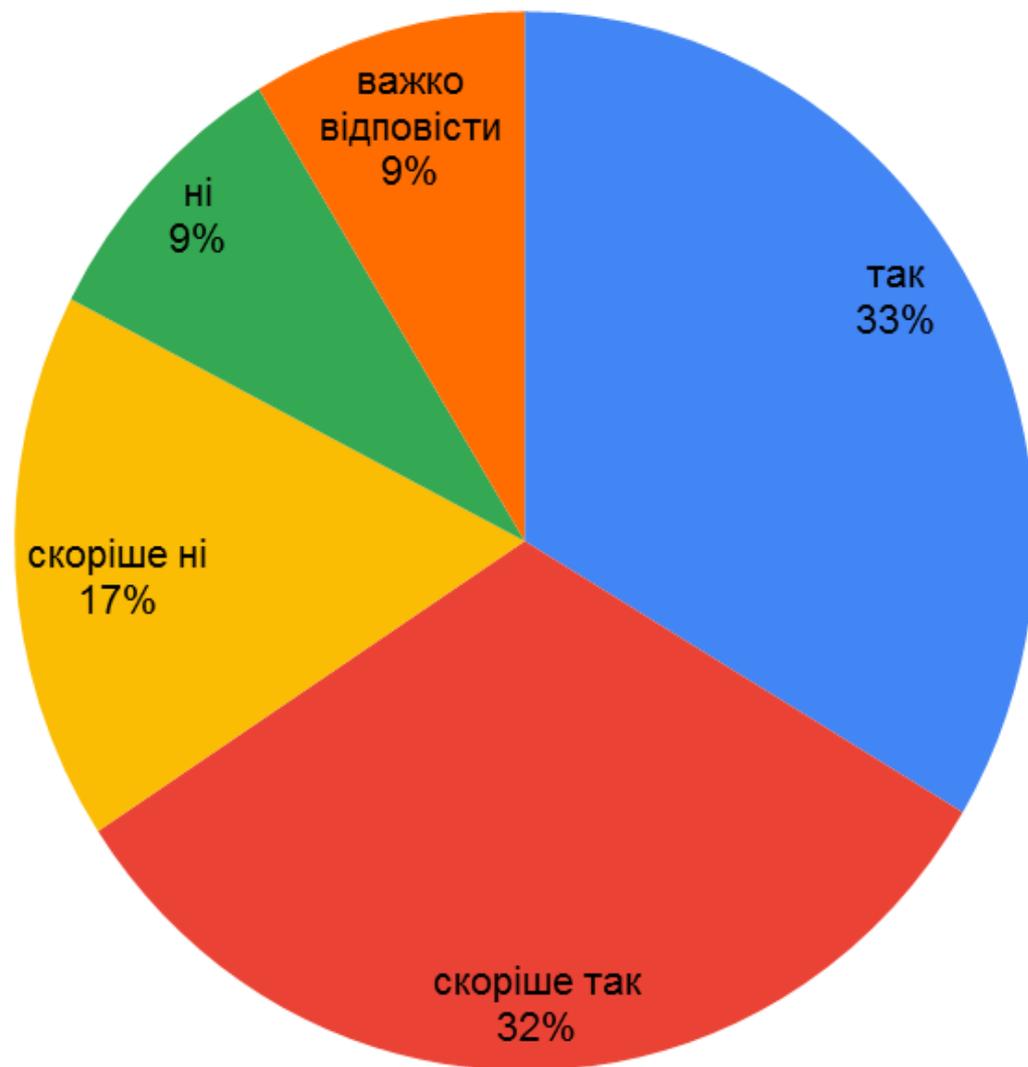
11. Задовольняє соціально-психологічний клімат - на кафедрі:



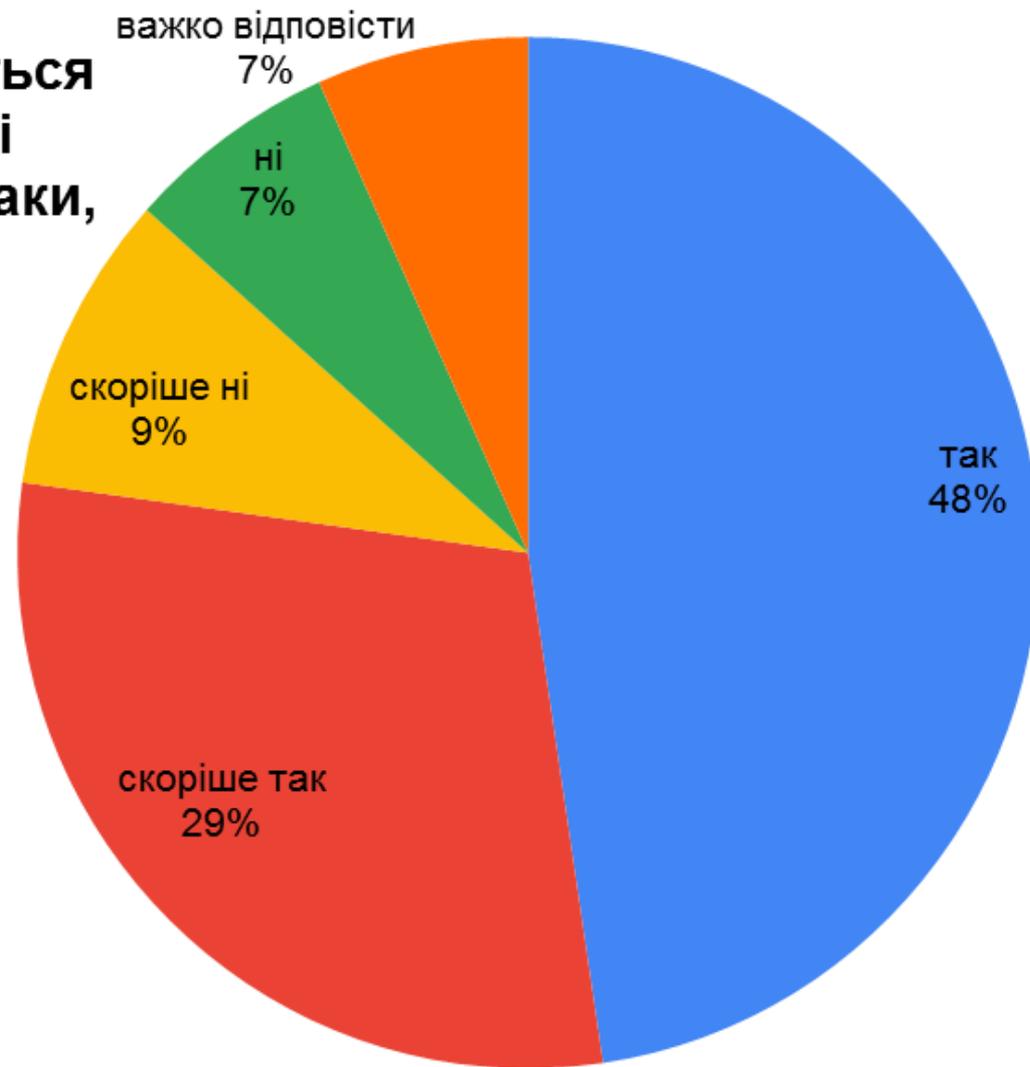
12. Задовольняє соціально-психологічний клімат - на факультеті:



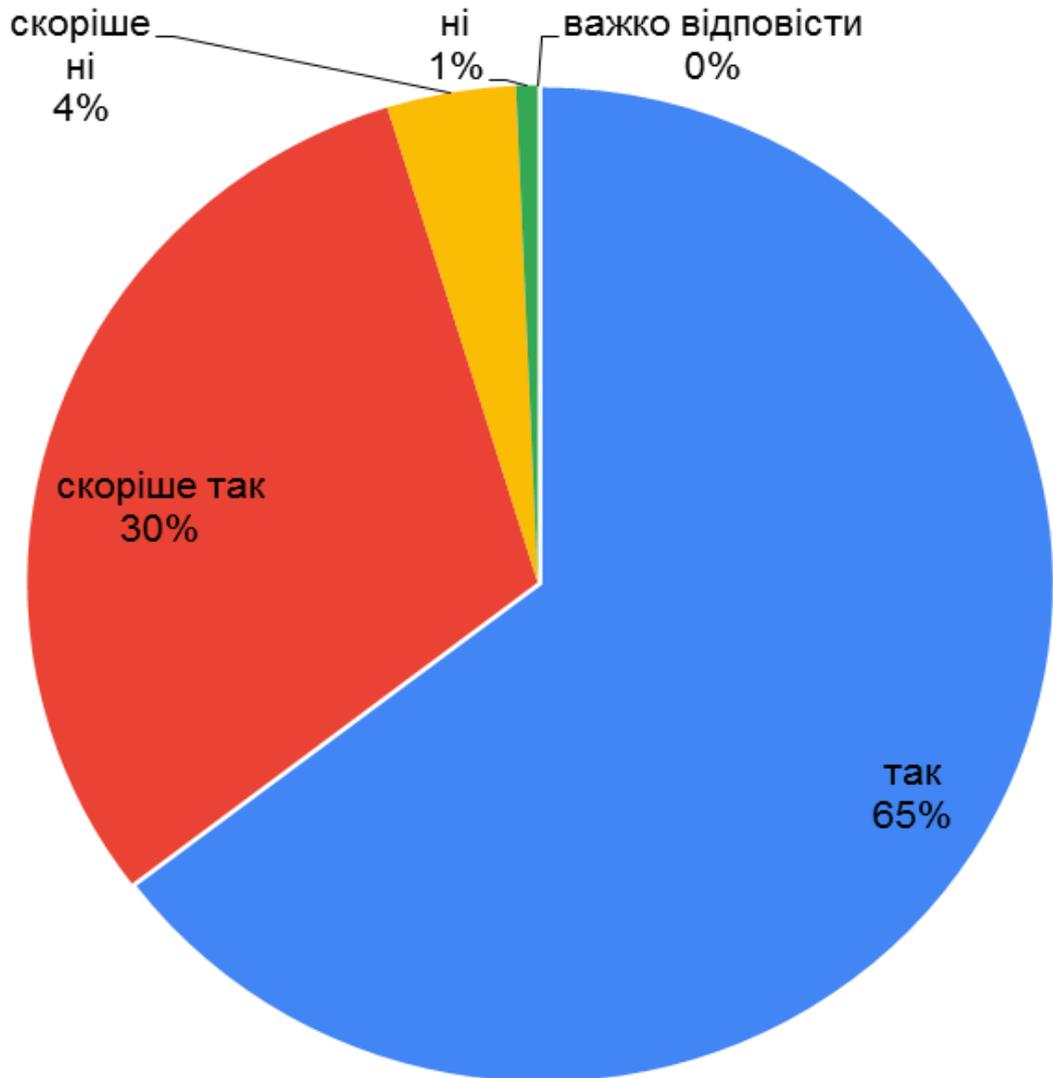
**13. Задовольняє
соціально-психологічний
клімат - в університеті:**



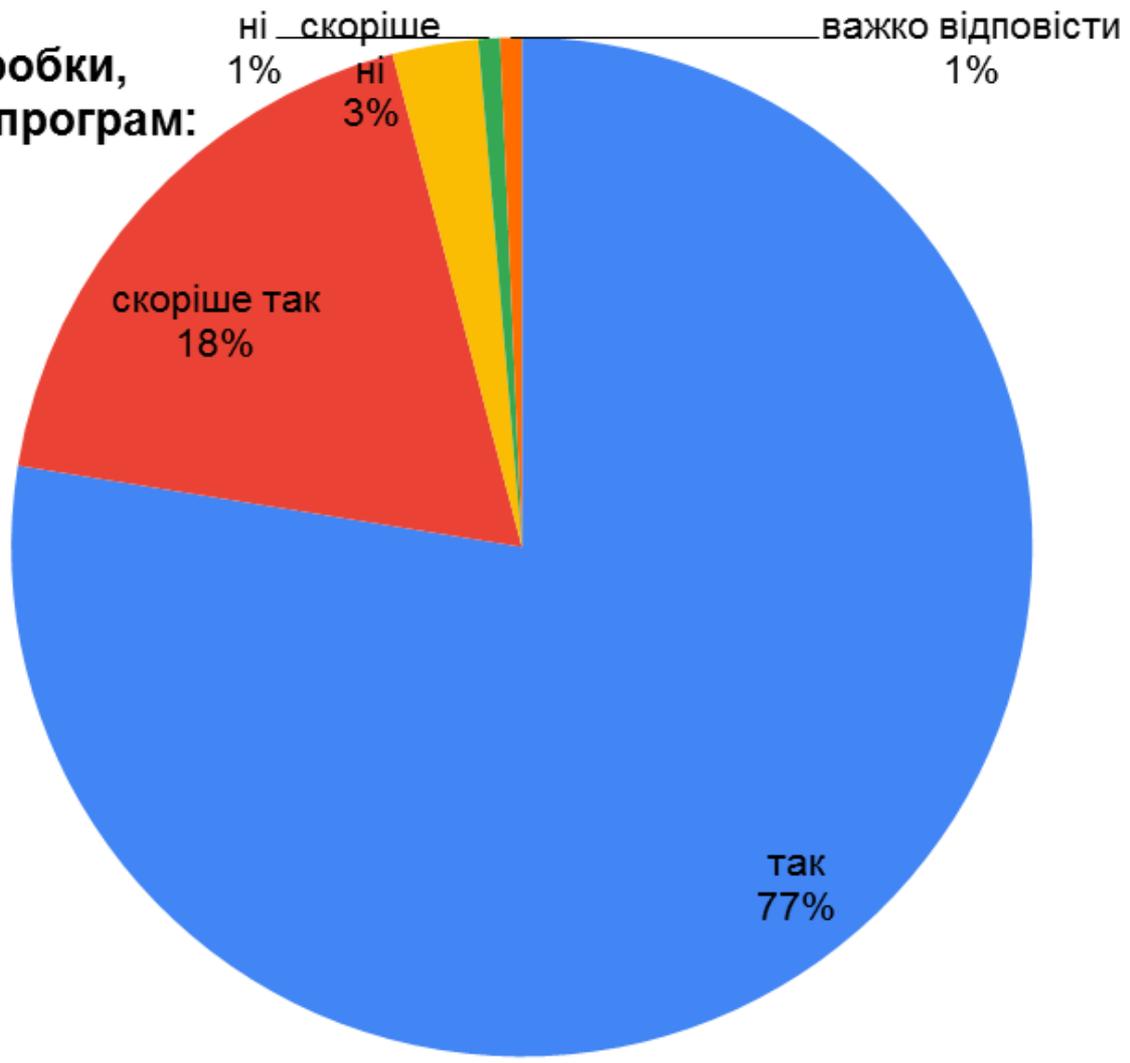
14. В університеті здійснюється стимулювання діяльності викладачів (визнання, відзнаки, преміювання, матеріальна допомога, заохочення тощо):



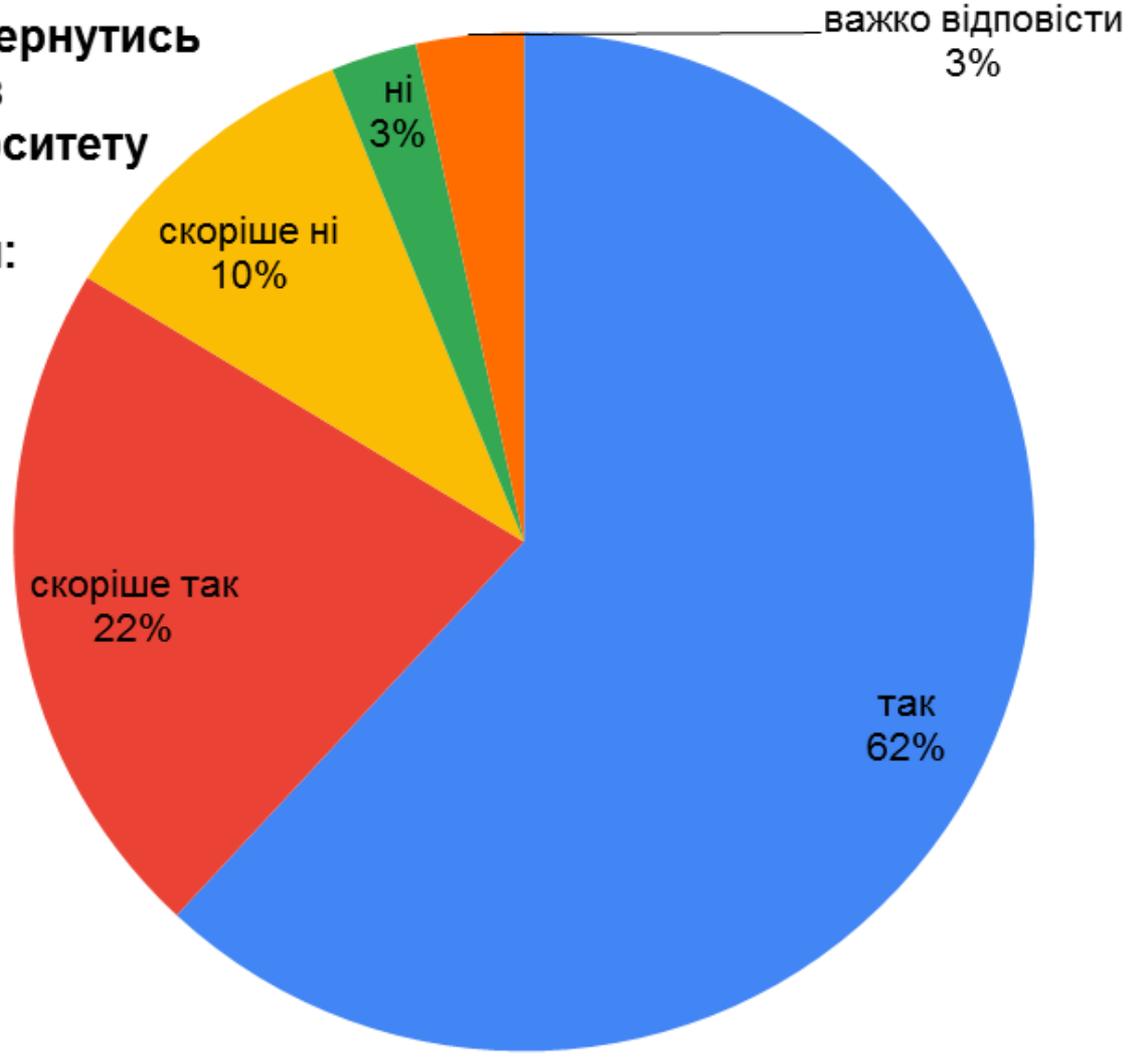
15. Викладачі вільно обирають методи та прийоми навчання:



16. Викладачі залучені до розробки, моніторингу, перегляду освітніх програм:



17. У викладачів є можливість звернутись до ректорату, керівників структурних підрозділів університету з ініціативами щодо покращення якості освіти:



**18. Викладачі мають можливість
втілення ініціатив щодо
покращення якості освіти:**

важко відповісти
ні

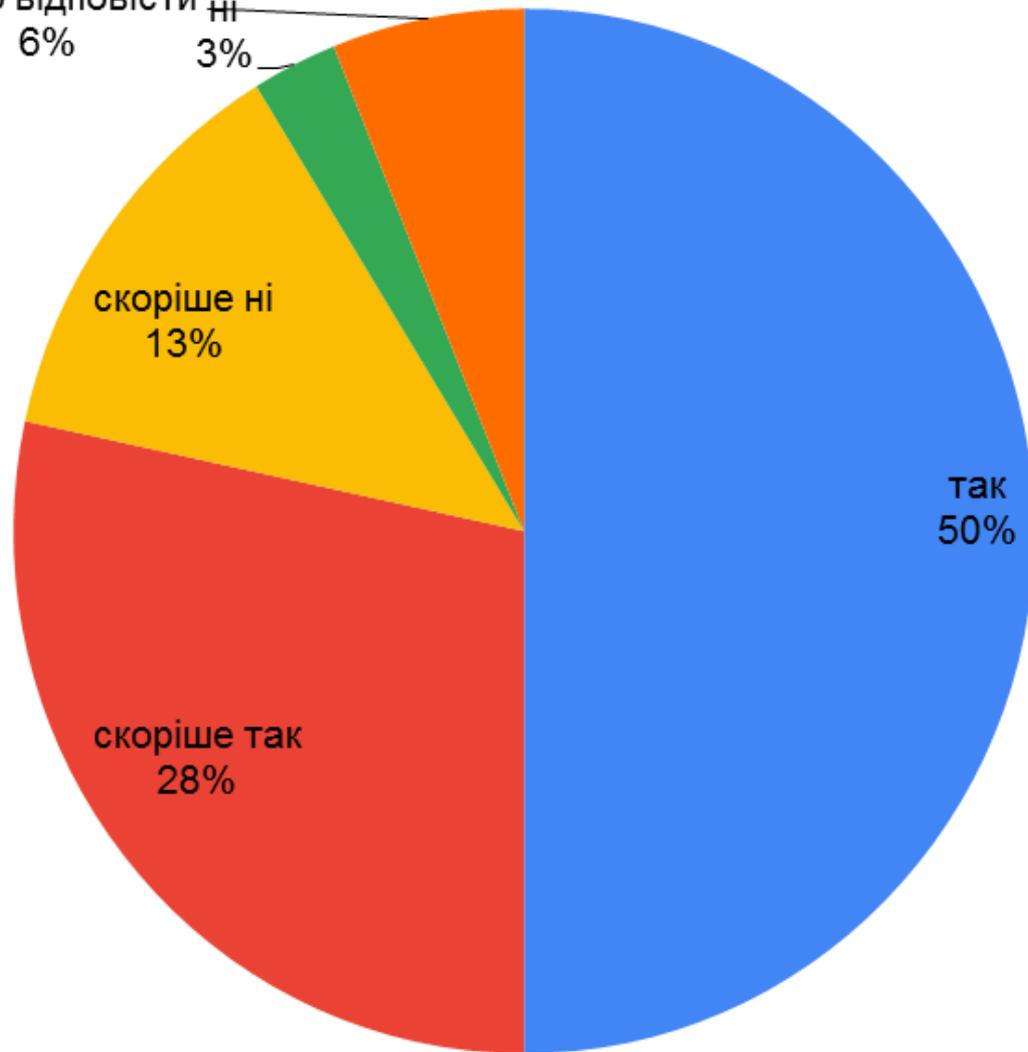
6%

3%

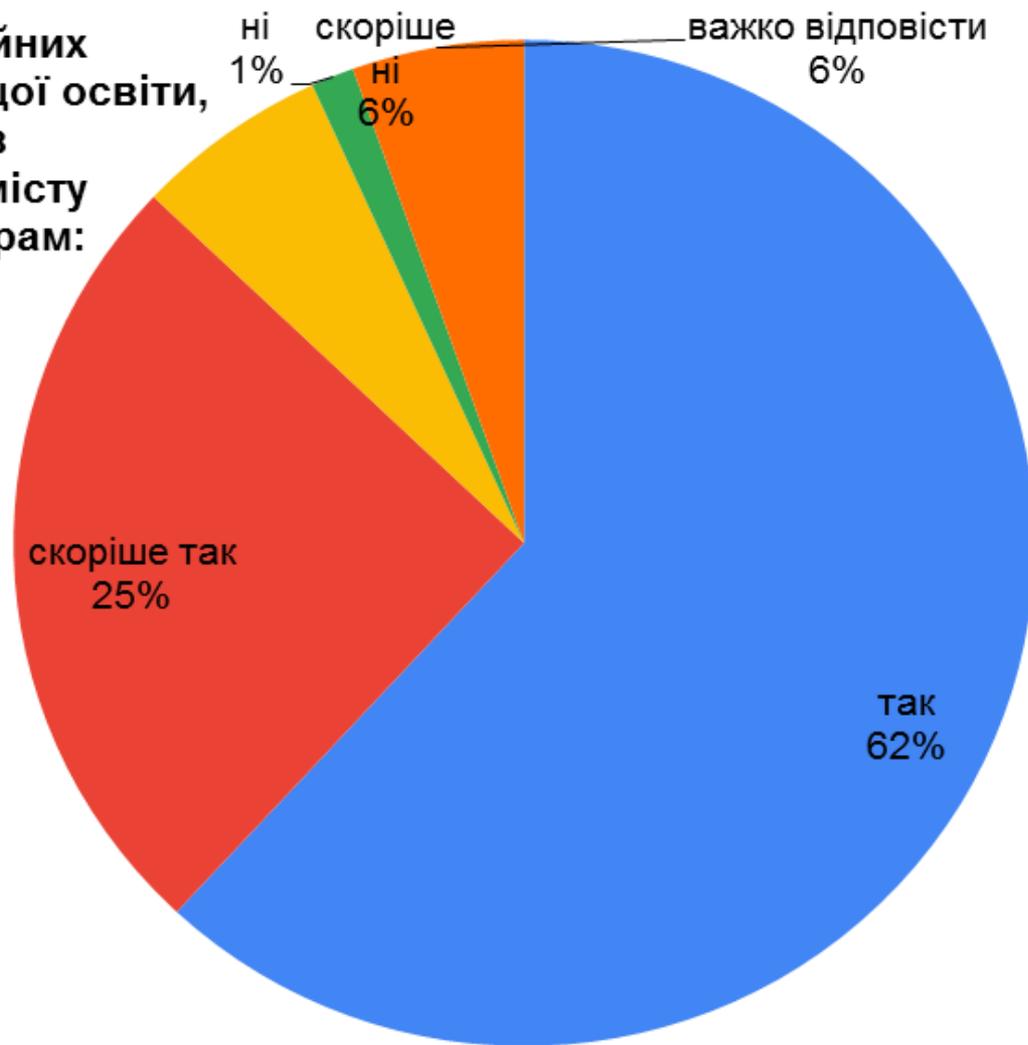
скоріше ні
13%

скоріше так
28%

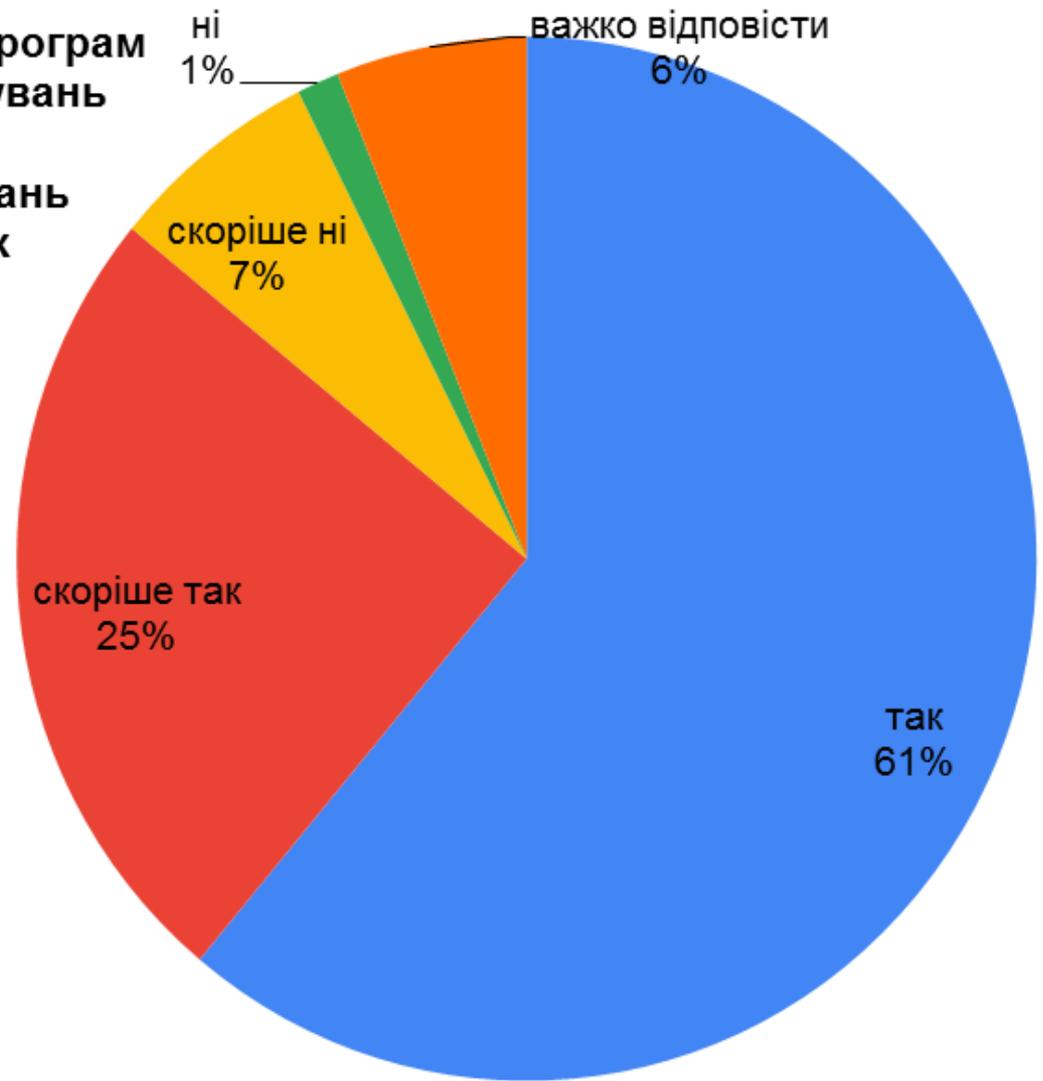
так
50%



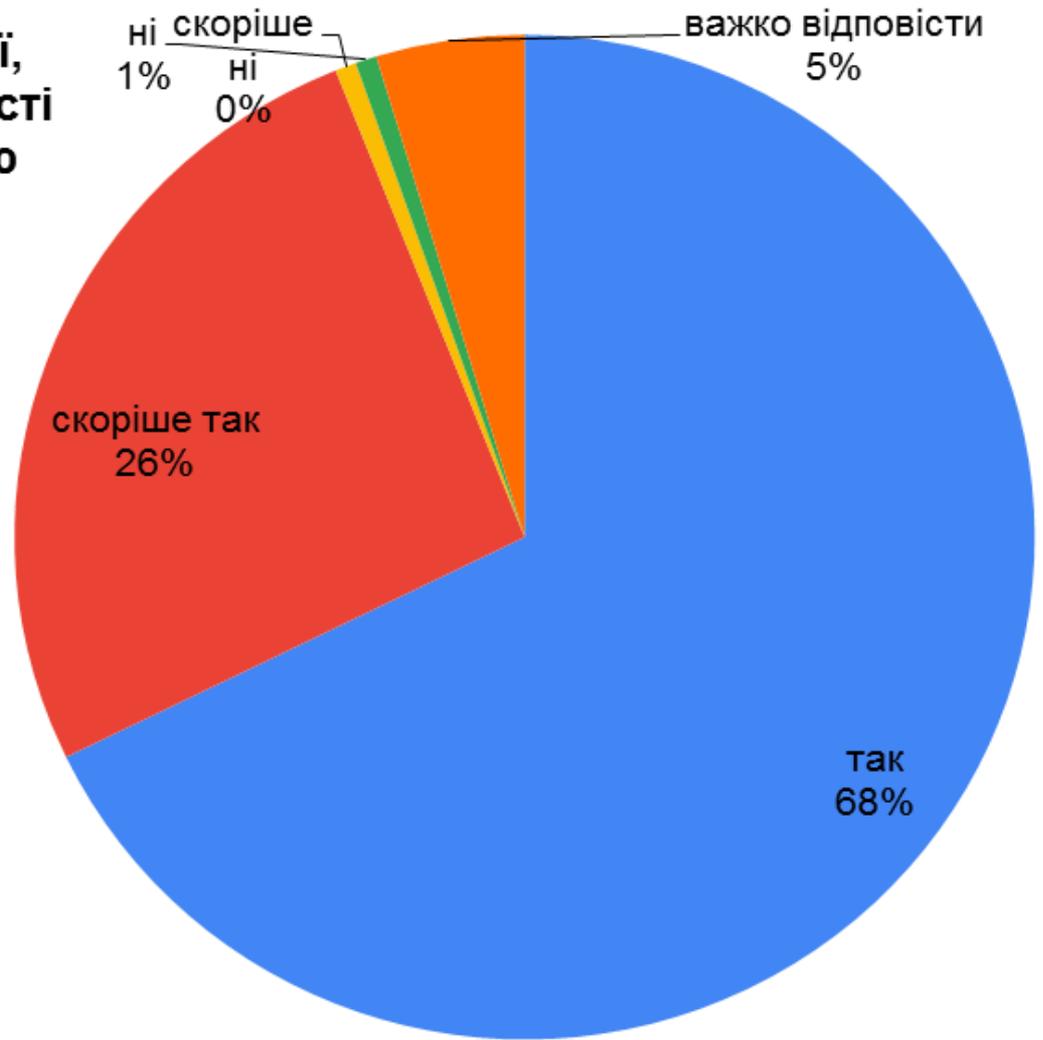
19. Гаранти освітньо-професійних програм залучають здобувачів вищої освіти, роботодавців, випускників до формування/оновлення змісту та оцінки якості освітніх програм:



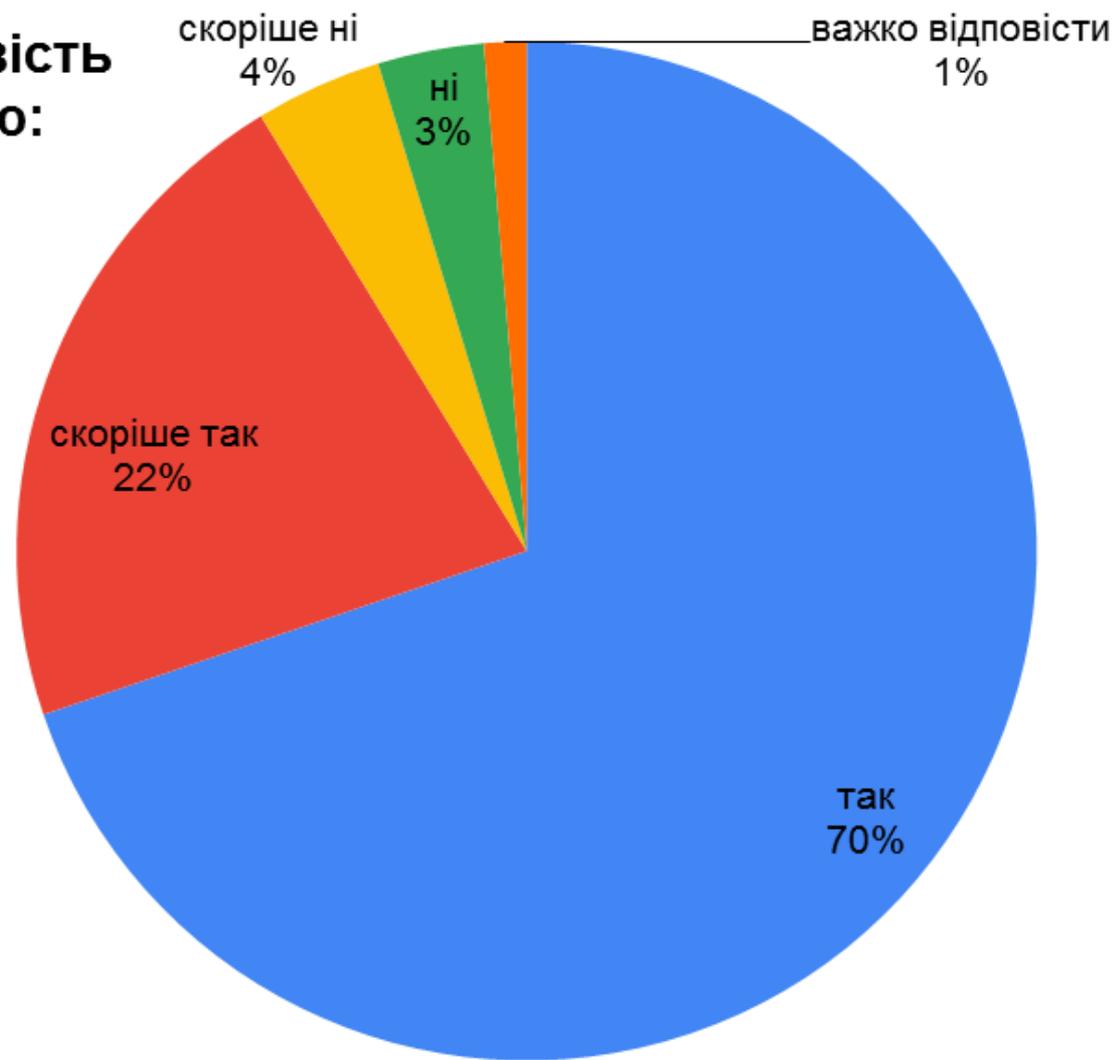
20. Гаранти освітньо-професійних програм використовують результати опитувань здобувачів вищої освіти, роботодавців, випускників з питань якості освітніх програм для їх перегляду та покращення:



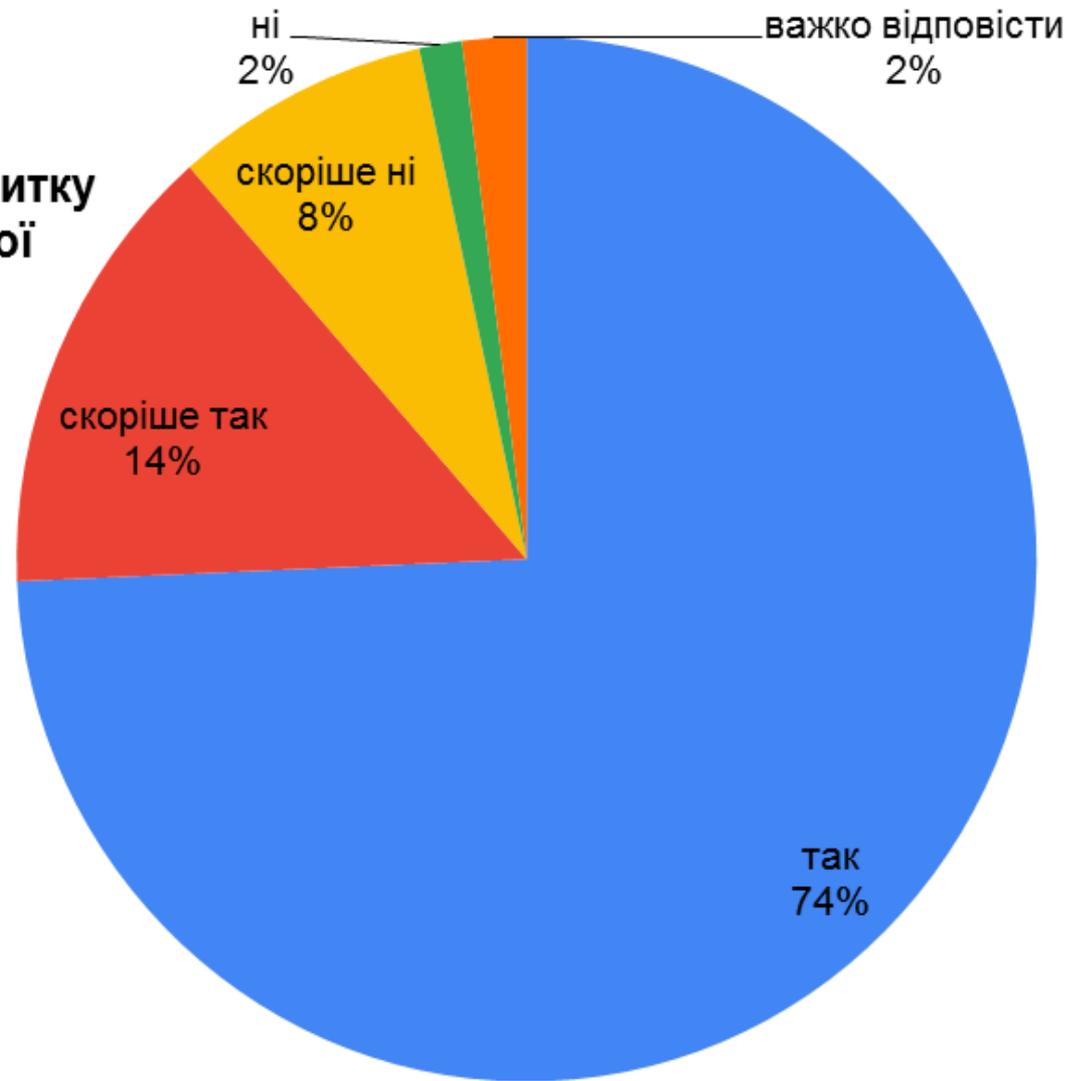
21. Результативність навчальної, наукової, організаційної діяльності викладачів сприяє покращенню позиціонування університету в національних рейтингах:



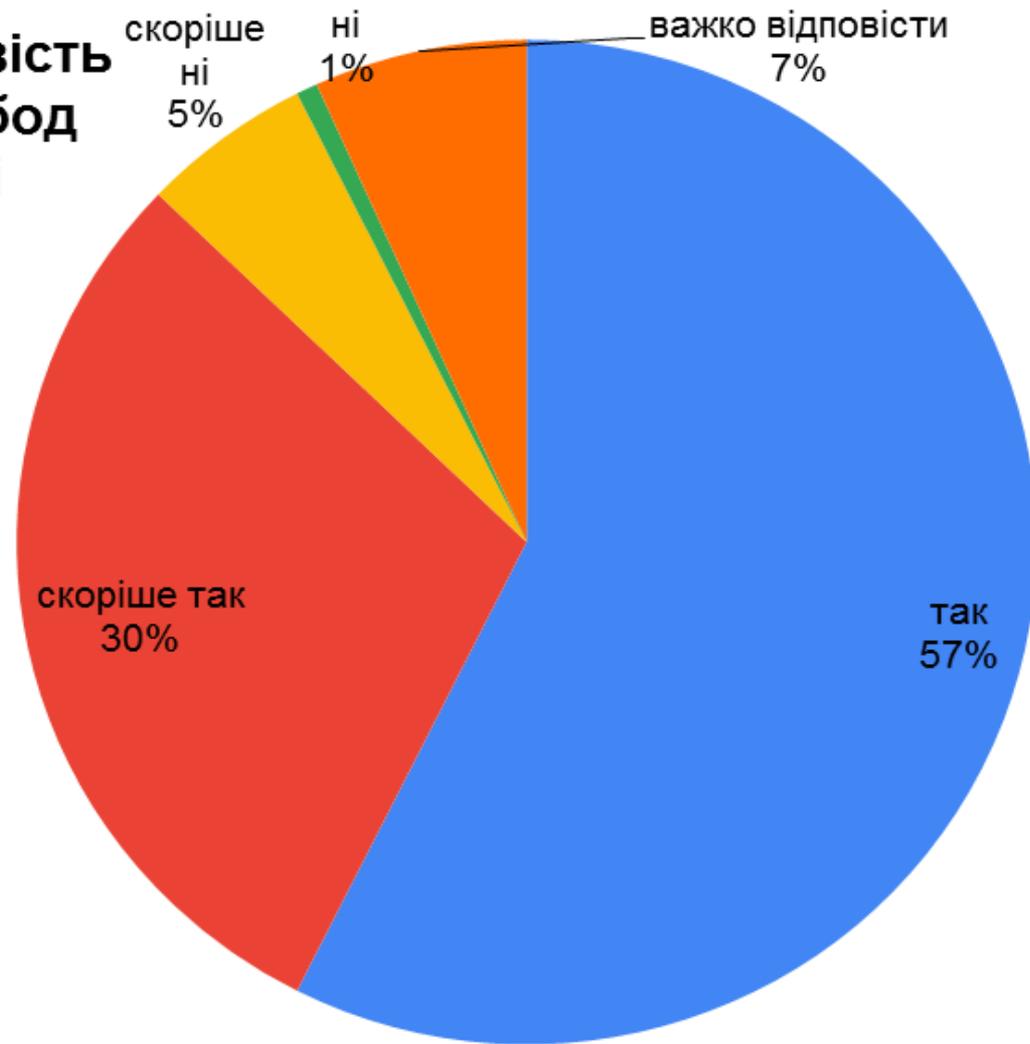
22. Викладачі мають можливість підвищувати кваліфікацію:



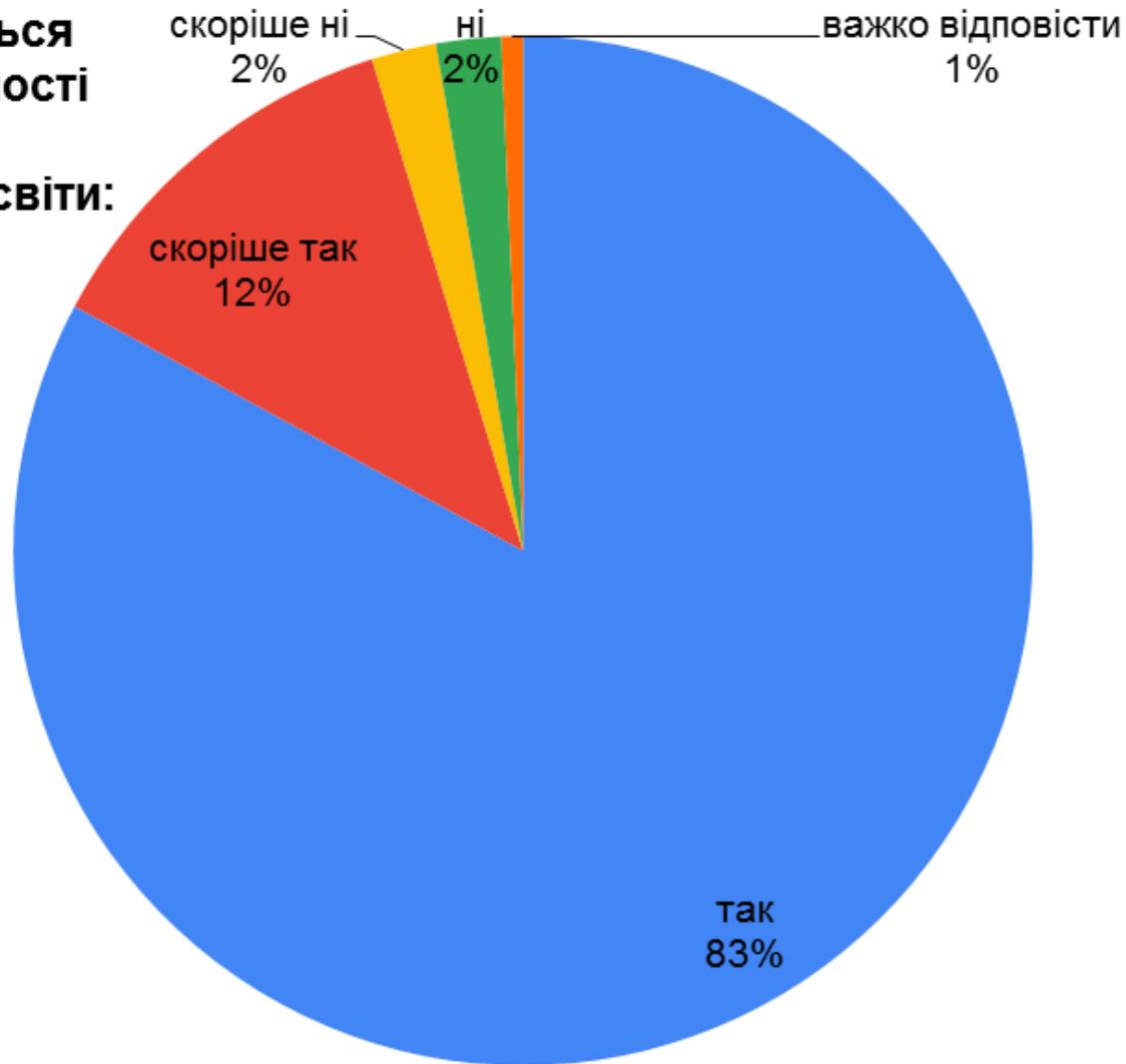
**23. На базі університету
проводяться конференції,
методичні семінари,
які сприяють професійному розвитку
та вдосконаленню педагогічної
майстерності викладачів:**



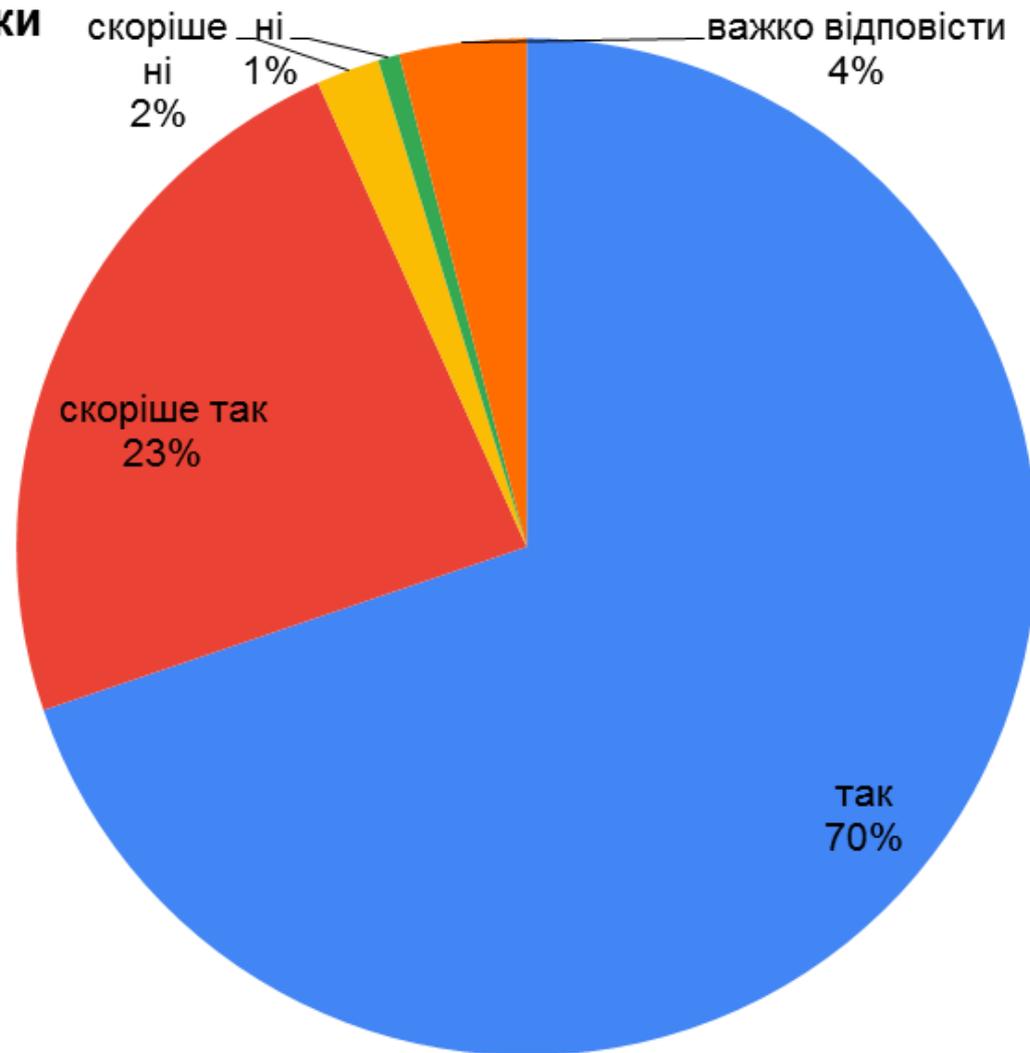
**24. Викладачі мають можливість
втілення академічних свобод
для забезпечення якості
та інтересів здобувачів
в освітньому процесі:**



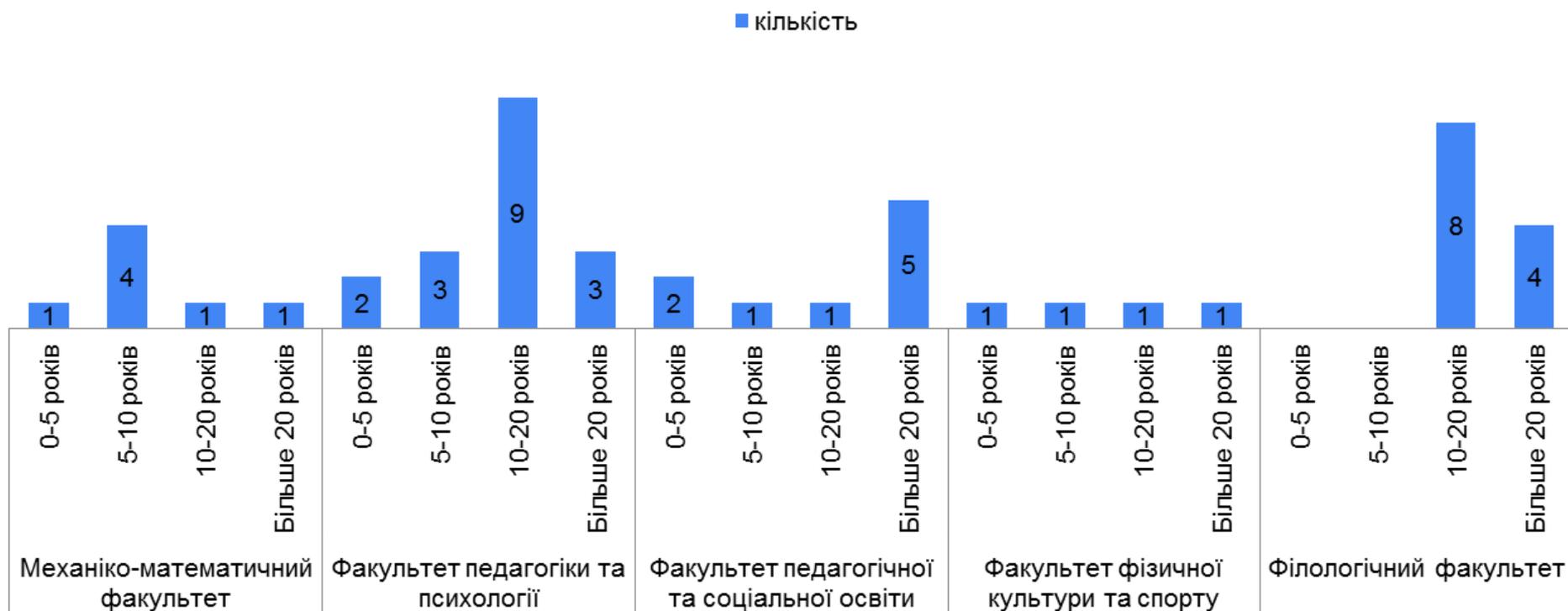
25. В університеті впроваджується політика академічної доброчесності серед науково-педагогічних працівників і здобувачів вищої освіти:



**26. Науково-педагогічні працівники
дотримуються політики
академічної доброчесності:**



Кількість викладачів, які відповіли на запитання 27. Ваші пропозиції щодо підвищення якості освіти в університеті, включеності викладачів у систему внутрішнього забезпечення якості, а також задоволеності викладачів роботою в університеті:



1. Факультет, на якому Ви працюєте:	2. Скільки років Ви працюєте в Університеті?	27. Ваші пропозиції щодо підвищення якості освіти в університеті, включеності викладачів у систему внутрішнього забезпечення якості, а також задоволеності викладачів роботою в університеті:
Механіко-математичний факультет	10-20 років	Бути послідовними у діях
Механіко-математичний факультет	5-10 років	Спростити процедуру звітування викладачів. неможливо за заробітну плату НПП забезпечити друк статей у СКОПУС у тій кількості, що вимагається адміністрацією!!!
Механіко-математичний факультет	5-10 років	Менше звітів, перевірок, засідань - більше креативної наукової та творчої роботи зі студентами
Механіко-математичний факультет	5-10 років	Менше перевіряти, більше мотивувати
Механіко-математичний факультет	5-10 років	Підвищити рівень матеріального забезпечення університету та науково-педагогічних працівників.
Механіко-математичний факультет	Більше 20 років	Менше звітів, паперів - більше роботи зі студентами.

1. Факультет, на якому Ви працюєте:	2. Скільки років Ви працюєте в Університеті?	27. Ваші пропозиції щодо підвищення якості освіти в університеті, включеності викладачів у систему внутрішнього забезпечення якості, а також задоволеності викладачів роботою в університеті:
Факультет педагогіки та психології	0-5 років	Підтримувати корпоративну солідарність
Факультет педагогіки та психології	10-20 років	Зменшення обсягів звітування у вигляді документів та спрощення документообігу взагалі
Факультет педагогіки та психології	10-20 років	поки все на рівні, доповнень немає
Факультет педагогіки та психології	10-20 років	Робота системи "Деканат", електронний документообіг.....
Факультет педагогіки та психології	10-20 років	Сучасний маркетинг, самостійність працівників, зменшення не потрібної роботи по звітності. Підвищення відповідальності працівників стосовно виконання обов'язків.
Факультет педагогіки та психології	10-20 років	використання нетрадиційних форм і методів навчання та виховання; поліпшення матеріальної бази учбового закладу, впровадження інноваційних технологій.
Факультет педагогіки та психології	10-20 років	Запрошувати провідних фахівців до університету.
Факультет педагогіки та психології	10-20 років	Зменшити кількість звітності
Факультет педагогіки та психології	10-20 років	командна робота з профорієнтації та підвищення іміджу університету
Факультет педагогіки та психології	10-20 років	розвиток сучасних технологій навчання
Факультет педагогіки та психології	5-10 років	Демократичність стосунків, толерантність
Факультет педагогіки та психології	5-10 років	зменшити кількість звітності
Факультет педагогіки та психології	5-10 років	Зменшення і оптимізація звітної інформації
Факультет педагогіки та психології	Більше 20 років	Дотримання стратегії розвитку університету і факультету.
Факультет педагогіки та психології	Більше 20 років	створення лабораторій
Факультет педагогіки та психології	Більше 20 років	внутрішнє забезпечення якості освіти у виші цілком задовольняє.

1. Факультет, на якому Ви працюєте:	2. Скільки років Ви працюєте в Університеті?	27. Ваші пропозиції щодо підвищення якості освіти в університеті, включеності викладачів у систему внутрішнього забезпечення якості, а також задоволеності викладачів роботою в університеті:
Факультет педагогічної та соціальної освіти	0-5 років	гідна заробітна плата, або ж хоча б компенсація у 50 % закордонних публікацій та закордонного стажування викладачам, які працюють на загальний рейтинг університету
Факультет педагогічної та соціальної освіти	0-5 років	Все чудово!
Факультет педагогічної та соціальної освіти	10-20 років	Необхідно оновити інформаційну базу, забезпечити лекторів мультимедійними проекторами
Факультет педагогічної та соціальної освіти	5-10 років	Покращення матеріальної і методичної бази
Факультет педагогічної та соціальної освіти	Більше 20 років	необхідна більш розгалужена система інформаційних послуг в освітньому просторі університету
Факультет педагогічної та соціальної освіти	Більше 20 років	вносити на обговорення
Факультет педагогічної та соціальної освіти	Більше 20 років	Було б добре оплачувати викладачам стажування за кордоном та друк статей в наукометричних базах
Факультет педагогічної та соціальної освіти	Більше 20 років	Роботою в університеті задоволена
Факультет педагогічної та соціальної освіти	Більше 20 років	Немає

1. Факультет, на якому Ви працюєте:	2. Скільки років Ви працюєте в Університеті?	27. Ваші пропозиції щодо підвищення якості освіти в університеті, включеності викладачів у систему внутрішнього забезпечення якості, а також задоволеності викладачів роботою в університеті:
Факультет фізичної культури та спорту	0-5 років	Зменшення роботи з документами! Спрощення індивідуального плану
Факультет фізичної культури та спорту	10-20 років	Привести до ладу навчальні аудиторії (ремонт, електрика, технічне забезпечення), на кафедрах оновити комп'ютерну техніку, відкрити повноцінну столову, в корпусах забезпечити куточки відпочинку або хоча б лави для сидіння
Факультет фізичної культури та спорту	5-10 років	На жаль йде велике навантаження на викладача у напрямку з документами (йде дублювання документів, часто звітуємося, примусовість заповнення деяких пунктів у контракті, кожного року змінюється оформлення робочих і навчальних програм), викладач не встигає відновлювати психоемоційний стан, а це впливає на якість освіти. Деяке керівництво викладача менше стимулює ніж посилює контроль над ним, чим понижує його загальний настрій темпаче в умовах пандемії і нестабільного становища у нашій країні. Кожного року йдучи у відпустку викладач не впевнений, що його з наступного навчального року буде прийнято на роботу, а це породжує невпевненість у завтрашньому дні, а також у своїй професійній діяльності.
Факультет фізичної культури та спорту	Більше 20 років	Заповнення різних форм і документації відбирає час на практичну діяльність.

1. Факультет, на якому Ви працюєте:	2. Скільки років Ви працюєте в Університеті?	27. Ваші пропозиції щодо підвищення якості освіти в університеті, включеності викладачів у систему внутрішнього забезпечення якості, а також задоволеності викладачів роботою в університеті:
Філологічний факультет	10-20 років	Здійснювати стимулювання всіх викладачів, а не тільки одних і тих самих!
Філологічний факультет	10-20 років	залучення до навчального процесу вже працюючих фахівців і працедавців
Філологічний факультет	10-20 років	Менше бюрократизму!
Філологічний факультет	10-20 років	Щорічне оновлення освітніх програм за спеціальностями відповідно до європейських стандартів.
Філологічний факультет	10-20 років	Неє добре
Філологічний факультет	10-20 років	підтримувати політику академічної доброчесності
Філологічний факультет	10-20 років	Сприяти покращенню позиціонування університет
Філологічний факультет	10-20 років	Підвищення заробітної плати
Філологічний факультет	Більше 20 років	всім задоволена
Філологічний факультет	Більше 20 років	Покращити умови праці (соціальний, моральний, психологічний аспекти)
Філологічний факультет	Більше 20 років	Щорічне оновлення освітніх програм відповідно до національної рамки кваліфікацій та міжнародних освітніх стандартів, націлених на підготовку фахівців із відповідними компетентностями, з урахуванням широкого спектру освітніх потреб здобувачів вищої освіти та роботодавців.
Філологічний факультет	Більше 20 років	Збільшити обсяг аудиторних занять студентів

Висновки

- ▶ Результати анкетування показали що загалом питання отримали позитивну оцінку, і як висновок можна сказати що викладачі задоволені якістю освітнього середовища, освітнього процесу, освітньої діяльності та соціально-психологічним кліматом в університеті, на факультеті та на кафедрі.